



SINDÁGUA/RN

CONTRAPROPOSTA DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA COM A CAERN PARA O ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2018/2019

1. REAJUSTE SALARIAL -

IPCA 2,76% + 4% de ganho real sendo divididos em 2% em maio de 2018 e 2% em dezembro de 2018 totalizando 6,76%

2. VALE-ALIMENTAÇÃO -

10% passando para R\$ 939,15.

Sexta Natalina: 10% passando para R\$ 144,09.

Auxílio-Alimentação: 10% passando para R\$ 94,78.

3. PLANO DE SAÚDE -

Manter o Plano de Saúde de acordo com o reajuste salarial do novo ACT.

4. PROGRAMA DE INCENTIVO A EDUCAÇÃO E QUALIFICAÇÃO -

Reajuste dos valores em 2% aplicados conforme a redação do artigo 13º da pauta de reivindicações do ACT.

A CAERN concederá 2% em valor de incentivo a qualificação sobre o salário-base aos empregados conforme tabela apresentada.

5. AUXÍLIO-CRECHE, PRÉ-ESCOLA E AUXÍLIO BABÁ -

Reajuste de 10% passando para R\$ 221,57.

6. TRANSPORTE -

Ver a viabilidade legal de transformar em pecúnia (85% aneja pelo atendimento desta proposta) mantendo-se o parágrafo sexto do ACT vigente.

7. INCORPORAÇÃO DE FUNÇÃO GRATIFICADA -

Pactuada conforme a contraproposta apresentada pela CAERN em 27/06/2018.

www.sindaguarn.com.br

Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente, no Estado do Rio Grande Do Norte – SINDÁGUA-RN

Rua Cel. José Bernardo, 944 - Alecrim, Natal-RN CNPJ 08.203.747/0001-59.

Fone: (84) 3211 6797 / 5470 - Telefax (84) 3211 6750 CEP: 59.040-280



SINDÁGUA/RN

8. INCENTIVO A FISCALIZAÇÃO E A PRODUÇÃO -

Manutenção conforme ao Artigo 25º da Pauta de reivindicações do ACT.

9. PROGRAMA DE HABITAÇÃO -

Confirmar a adesão da CAERN ao Programa Empresa Cidadã e ao cadastramento do eSocial como forma de descrever prazos para a implantação dos benefícios aos trabalhadores, tais como: moradia cidadã, vale-cultura, entre outros.

10. AUXÍLIO FUNERAL -

Reajuste de 10% passando para R\$ 3.989,75.

11. PRÊMIO APOSENTADORIA -

Reajuste de 5% para todos os níveis.

Retirada das barreiras de desligamento da CAERN (preservando o Prêmio Aposentadoria).

12 . AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS -

O Empregado terá direito a ser liberado 2 (dois) expedientes, manhã ou tarde, por semana independente do curso realizado mesmo que não seja reacionado a atividade-fim da Empresa (anseio de 60% dos trabalhadores).

13. LICENÇA REMUNERADA E ESTABILIDADE À GESTANTE -

Pactuada conforme a contraproposta apresentada pela CAERN em 27/06/2018.

14. ADICIONAL DE INSALUBRIDADE -

Nova redação acrescentando que “fixa em 1,5 do primeiro nível do cargo do auxiliar do grupo da tabela de cargos e salário” (desde que o mesmo corresponda ao mesmo valor do piso salarial da Empresa).

15. SUBSTITUIÇÃO DE CHEFIA -

Pactuada conforme a contraproposta apresentada pela CAERN em 27/06/2018.

www.sindaguarn.com.br

Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente, no Estado do Rio Grande Do Norte – SINDÁGUA-RN

Rua Cel. José Bernardo, 944 - Alecrim, Natal-RN CNPJ 08.203.747/0001-59.

Fone: (84) 3211 6797 / 5470 - Telefax (84) 3211 6750 CEP: 59.040-280



SINDÁGUA/RN

16. PLANO DE CARGOS, CARREIRA E REMUNERAÇÃO (PCCR) -

Implantar as definições analisadas pela comissão SINDÁGUA/RN e CAERN que foram encaminhadas ao MPT.

17. PLANO DE PREVIDÊNCIA PRIVADA -

A CAERN mantém a cobertura do cálculo atuarial em 100% para os empregados e manter-se com sua previsão de aposentadoria em 70% do salário vigente desde que não exceda 1/3 do salário do trabalhador.

18. VIGÊNCIA DO ACORDO COLETIVO -

Conforme artigo 54 da pauta de reivindicações do Acordo Coletivo de Trabalho.

19. EFICÁCIA INSTITUCIONAL DA COMPANHIA

Participação efetiva e somatória do SINDÁGUA/RN para eficácia institucional da CAERN.

20. Participação de representante do SINDÁGUA/RN na Comissão da Lei das Estatais Pactuada conforme a contraproposta apresentada pela CAERN em 27/06/2018.

21. Discutir dos artigos 24, 25, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 40, 41, 42, 43, 44, 48, 50 e 55 da pauta de reivindicações do Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2019

22. MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS -

Mantém as demais cláusulas previstas do ACT de 2017/2018