

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2006 / 2007

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO que avençam, de um lado a COMPANHIA DE ÁGUAS E ESGOTOS DO RIO GRANDE DO NORTE - CAERN, Sociedade de Economia Mista Estadual, inscrita no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob o nº 08.334.385/0001-35, com sede na Avenida Senador Salgado Filho, 1555, Bairro Tirol, Natal/RN, neste ato representada por seus Diretores, Presidente e Administrativo; do outro, o SINDICATO DOS TRABALHADORES DE ÁGUA ESGOTOS E MEIO AMBIENTE, NO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE - SINDÁGUA / RN, com registro no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas nº 08.203.747/0001-59, com base territorial em todo Estado do Rio Grande do Norte, sediado na rua Cel. José Bernardo, 944, bairro Alecrim, também em Natal, neste contrato coletivo representado pelo Diretor Presidente e Secretário de Finanças, os quais ao final subscrevem a presente avença formada pelas cláusulas articuladas a seguir:

### REAJUSTE SALARIAL

**CLÁUSULA PRIMEIRA** - A CAERN concederá a seus empregados, reajuste salarial com base na inflação acumulada de 01 de maio de 2005 a 30 de abril de 2006, calculada pelo INPC, no percentual de 3,34% (três, trinta quatro por cento), percentual que incidirá sobre os salários-base de cada empregado, a partir de 01 de maio de 2006.

### REPOSIÇÃO DE PERDAS SALARIAIS

**CLÁUSULA SEGUNDA** - A CAERN concederá, a partir de 01 de maio/2006, como reposição de perda salarial, reajuste no percentual de 6,44 (seis inteiro, quarenta e quatro por cento) virgula incidente sobre a tabela salarial já corrigida em 3,34 % (três vírgula trinta e quatro por cento).

### VALES-ALIMENTAÇÃO

**CLÁUSULA TERCEIRA** - A CAERN fornecerá, mensal e gratuitamente a seus Empregados, a partir de maio de 2006, até o último dia da primeira quinzena de cada mês subsequente ao laborado, **Vales Alimentação**, em cartão magnético, no valor de R\$ 320,00 (trezentos e vinte reais) por Empregado.

## **ADICIONAL DE ESCALA E CUSTO**

**CLÁUSULA QUARTA** - A CAERN concederá aos Empregados que trabalhem em regime de escala de revezamento:

**I.** Adicional de 50%(cinquenta por cento) a incidir sobre o valor das horas extras trabalhadas aos sábados, domingos e feriados;

**II.** Adicional de ajuda de custo, equivalente a R\$ 55,00 (cinquenta e cinco reais), pago mensalmente, para cada Empregado que se enquadre no caput desta cláusula.

## **ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

**CLÁUSULA QUINTA** - Fica mantido o pagamento, como vantagem individual, do adicional por tempo de serviço atualmente incorporado.

## **LICENÇA PRÊMIO POR TEMPO DE SERVIÇO**

**CLÁUSULA SEXTA** - A cada decênio de serviço efetivamente prestado a CAERN, o Empregado fará jus a uma licença remunerada de 30 (trinta) dias, para o primeiro decênio, 60 (sessenta) dias, a partir do segundo decênio, a título de prêmio por Tempo de Serviço, assegurados todos os direitos e vantagens inerentes ao cargo, inclusive, quando for o caso, o pagamento da gratificação de função na data da concessão do benefício.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - É facultado ao empregado converter, parcialmente ou totalmente, em pecúnia os primeiros trinta dias da licença de que trata o caput desta cláusula;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A concessão dos trinta dias restantes dependerá da disponibilidade da CAERN, não podendo este período, em hipótese alguma, ser convertido em pecúnia, nem coincidir com período de gozo de férias;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O benefício que trata o caput desta Cláusula retroagirá à data de admissão do Empregado na CAERN, não podendo ser contados para este efeito os períodos já gozados por força de Acordos Coletivos de Trabalho anteriores.

## **DISPONIBILIDADE REMUNERADA DE DIRIGENTES SINDICAIS**

**CLÁUSULA SÉTIMA** - A CAERN assegura a disponibilidade remunerada, sem prejuízo dos benefícios constantes deste Acordo, do Presidente do Sindicato e de mais 03 (três) membros da Diretoria.

## **PLANO DE SAÚDE**

**CLÁUSULA OITAVA** - A CAERN celebrará contrato com empresa prestadora de serviços médico-hospitalar e odontológico, visando assegurar, aos seus Empregados e dependentes legais, estes de acordo com o previsto na legislação previdenciária, e, ainda, pai e/ou mãe

comprovadamente inválidos, assistência e cobertura mínima de atendimento estabelecidas na Lei nº. 9.656 de 03/06/98 e suas alterações posteriores.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As condições estabelecidas no Edital que regula o referido plano serão modificadas somente para atender às exigências da Legislação Federal pertinente.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A CAERN se compromete a prestar assistência psico-pedagógica aos dependentes legais dos seus Empregados que apresentem distúrbios mentais de natureza grave, assumindo nestes casos, os encargos com material didático e tratamento reabilitador.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – O Empregado participará das despesas com o plano de saúde de que trata o caput desta Cláusula, a partir da vigência deste instrumento coletivo, de acordo com as faixas salariais a seguir reproduzidas.

<u>Faixa Salarial</u>	<u>Participação do Empregado</u>
- Até R\$ 1.098,47	10%
- Superior a 1.098,47 e até 1.755,95	40%
- Acima de 1.755,95	60%

**PARÁGRAFO QUARTO** - As faixas salariais que tratam o Parágrafo Terceiro compreendem os seguintes códigos financeiros: Salário-Base, Vantagem Individual, Incorporação de Diárias, Incorporação de Horas Extra, Vantagem Individual/Diária, Adicional por Tempo de serviço e Outros Órgãos e Vantagem Individual Anuênio.

**PARÁGRAFO QUINTO** - A CAERN participará com valores de incentivos, iguais aos praticados para os Empregados filiados ao plano de saúde pela empresa contratada, para Empregados filiados a outros planos de saúde, desde que ela participe do contrato pactuado como interveniente.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Os valores de incentivos, juntamente com as parcelas de obrigação dos Empregados serão repassados diretamente para os planos beneficiários, que firmaram contratos com os Empregados, ou intermediados por entidade associativa da categoria.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – As faixas salariais definidas no parágrafo terceiro serão atualizadas de acordo com os reajustes aplicados aos salários.

### **AUXÍLIO-CRECHE, PRÉ-ESCOLA OU ESCOLA ESPECIAL**

**CLÁUSULA NONA** - A CAERN concederá, a título de Auxílio-Creche, Pré-Escola ou Escola Especial, para pai ou mãe Empregados, até o limite mensal de R\$ 100,00 (cem reais) por dependente, limitado este benefício a 03(três) dependentes.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - No caso de pai e mãe serem Empregados da CAERN, o benefício será concedido só para o cônjuge mulher;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Tratando-se de pais separados judicialmente ou divorciados, o benefício será concedido àquele incumbido de custear as despesas de seus dependentes com creches, pré-escolas ou escola especial;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Entende-se por ESCOLA ESPECIAL a instituição de ensino regular que tem como objetivo o ensino à criança portadora de necessidades especiais;

**PARÁGRAFO QUARTO** – O reembolso dar-se-á através da implantação, mensal, na folha de salários do empregado dos valores efetivamente pagos em consonância com o estabelecido no caput desta Cláusula e condicionada a apresentação dos recibos devidamente quitados;

**PARÁGRAFO QUINTO** – Não serão reembolsadas as despesas relativas a materiais escolares, uniformes, transportes, taxas de qualquer natureza, juros, correção monetária e multas por atraso no pagamento de mensalidades, bem como as mensalidades vencidas por um período superior a 90 (noventa) dias;

**PARÁGRAFO SEXTO** - Considera-se dependente, para efeito de assistência pré-escolar:

I - os filhos, enteados e menores sob guarda ou tutela do empregado;

II - O dependente portador de necessidades especiais, de qualquer idade, desde que comprovado, mediante laudo médico, que sua idade mental corresponda à faixa etária abaixo de 7 (sete) anos de idade;

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – A Concessão deste benefício fica condicionada a:

I - comprovação, que o empregado mantenha sob sua dependência econômica, devidamente atestada, crianças de idade inferior a 07 (sete) anos, matriculadas em creches, pré-escolas, ou freqüentando até o primeiro ano do ensino fundamental menor e, tratando-se de portador de necessidades especiais, em instituições especializadas;

II – requerimento de inscrição junto à Unidade de pessoal de lotação do empregado;

III – comprovação da condição de dependência mediante a apresentação da certidão de nascimento, acompanhada, se for o caso, de termo de guarda ou tutela, ou de laudo médico emitido por junta médica oficial;

IV – apresentação de comprovante que evidencie o nome do estabelecimento contratado, bem como o respectivo número de inscrição junto ao Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas – CNPJ e autorização de funcionamento expedida pelo órgão competente do governo;

**PARÁGRAFO OITAVO** – O empregado que receba este benefício, fica com o compromisso de comunicar imediatamente à unidade de pessoal onde é lotado qualquer alteração ocorrida na relação de dependência ou na causa de percepção do benefício;

**PARÁGRAFO NONO** – A inscrição de dependente poderá ocorrer em qualquer época do respectivo ano letivo, observadas as exigências contidas nos itens precedentes, devendo ser renovada no início de cada exercício;

**PARÁGRAFO DÉCIMO** – A unidade de pessoal de lotação do empregado procederá à análise da situação do dependente declarado na inscrição, para posterior deliberação da Gerência de Desenvolvimento Humano;

**PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO** – O dependente perderá automaticamente o benefício de que trata esta Cláusula no mês em que completar a idade limite de 7 (sete) anos, com exceção ao portador de necessidades especiais;

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO** – O servidor perderá o direito ao auxílio-creche a contar do mês subsequente àquele em que ocorrer um dos seguintes eventos:

I – aposentadoria ou cessação do vínculo funcional com a CAERN;

II – licença ou afastamento sem remuneração;

**PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO** - O auxílio-creche não será:

- I – incorporado à remuneração;
- II - considerado vantagem para quaisquer efeitos;

**PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO** - Compete à Gerência de Desenvolvimento Humano através das unidades de pessoal a operacionalização do benefício de que trata esta Cláusula, principalmente no que concerne a sua concessão e ao pagamento;

**PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO** - Os casos omissos serão resolvidos pela Gerência de Desenvolvimento Humano/Diretoria Administrativa.

### **PRÊMIO APOSENTADORIA**

**CLÁUSULA DÉCIMA-** - A CAERN se compromete a conceder **prêmio aposentadoria** no valor de 01(um) piso salarial da tabela de salários vigente por cada ano de serviço prestado à Companhia, no limite de 35 anos, para o Empregado que venha a se desligar por aposentadoria na vigência do presente Acordo.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O pagamento do referido prêmio será feito de uma só vez e após a data do desligamento do aposentado.

### **TRANSPORTE**

**CLÁUSULA DÉCIMA-PRIMEIRA** - A CAERN concederá, gratuitamente, **vales-transporte** para:

- I.** Os Empregados que percebem salário-base até 1,5(um e meio) piso salarial da CAERN;
- II.** Os Empregados que trabalham na Operação e Manutenção, e Estação Elevatória de Água e/ou Esgotos e Reservatórios.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Para os empregados que percebem salário-base acima de 1,5(um e meio) piso salarial da CAERN, será concedido o vale-transporte, descontados 6%(seis por cento) do que exceder ao limite da gratuidade.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A distribuição dos Vales-Transporte aos Empregados se dará conforme o previsto na legislação pertinente.

### **AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS**

**CLÁUSULA DÉCIMA-SEGUNDA-** A CAERN considera como ausência justificada:

- I.** O afastamento da Empregada da empresa, para amamentação do filho, por uma hora, no decorrer do expediente, durante o período de 06(seis) meses, a partir da data em que ocorrer o nascimento;
- II.** Frequência às aulas de 02(duas) disciplinas, para Empregados estudantes universitários de cursos noturnos, cujo horário coincida com o horário de trabalho e as referidas disciplinas sejam

no mesmo turno, mediante declaração de exclusividade dessas disciplinas, expedida pela Coordenadoria dos referidos cursos;

**III.** 05(cinco) dias corridos, em virtude de casamento, gozadas a partir da data do casamento;

**IV.** 05(cinco) dias corridos, em razão da paternidade, gozadas a partir da data do nascimento;

**V.** Assistência por motivo de doença, devidamente comprovado, aos filhos, cônjuge, pais, em caso de internação hospitalar, com acompanhamento pelo setor competente da CAERN, inclusive, para os casos não abrangidos neste inciso.

### **AUXÍLIO FUNERAL**

**CLÁUSULA DÉCIMA-TERCEIRA** - Na decorrência de morte do Empregado ou seu cônjuge, filhos, ou dependentes, assim entendidos os admitidos pela legislação previdenciária ou do Imposto de Renda, a CAERN concederá Auxílio Funeral no valor de R\$ 2.000,00(dois mil reais).

### **JORNADA DE TRABALHO**

**CLÁUSULA DÉCIMA-QUARTA** - A jornada de trabalho será de 40(quarenta) horas, com 05(cinco) dias semanais, ficando a critério da CAERN a distribuição do horário diário.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Para os Empregados que executam atividades sujeitas à escala de revezamento, esta se dará na proporção de 12(doze) horas trabalhadas para 36(trinta e seis) horas de descanso, ou 24 (vinte e quatro) horas trabalhadas para 72 (setenta e duas) horas de descanso.

### **FARDAMENTO**

**CLÁUSULA DÉCIMA-QUINTA** - A CAERN concederá a seus Empregados, 02(dois) conjuntos de fardas nos termos e limites da Resolução nº 04/96-D, e seu anexo, de 23 de fevereiro de 1996, parte integrante deste Acordo, independente de transcrição, cuja distribuição dar-se-á nos meses de **setembro/2006** e **janeiro/2007**.

### **SEGURO OBRIGATÓRIO**

**CLÁUSULA DÉCIMA-SEXTA** - A CAERN se compromete a contratar SEGURO COLETIVO, para todos os seus Empregados com cobertura de no mínimo R\$ 5.000,00 (cinco mil reais), em caso de morte ou invalidez por acidente.

### **PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS (PLR)**

**CLÁUSULA DÉCIMA-SÉTIMA** - A CAERN poderá conceder a cada Empregado, a título de participação nos lucros e/ou resultados, o valor correspondente ao que for determinado pelo Estatuto Social da Companhia e de conformidade com a legislação vigente.

## **ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

**CLÁUSULA DÉCIMA-OITAVA**– A CAERN pagará a seus Empregados que exerçam atividades insalubres, o respectivo adicional de risco, determinado de acordo com o grau identificado para cada atividade, calculado linearmente sobre 1,5 (um e meio) piso salarial da tabela de salários.

## **SUBSTITUIÇÃO DE CHEFIA**

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA**– O Empregado que em caráter de substituição, exercer função de chefia por período ininterrupto igual ou superior a 20(vinte) dias, fará jus à função gratificada correspondente, na forma a seguir:

**I.** Quando ocupante de função de chefia não poderá acumular 02(duas) gratificações, ficando a seu critério o direito de opção, da qual perceberá o valor integral;

**II.** Quando não for ocupante de função de chefia perceberá o valor da função gratificada correspondente de forma proporcional ao efetivo exercício;

**III.** A percepção da vantagem prevista no **caput** desta Cláusula só terá validade durante o período de substituição, ficando a critério do empregado aceitar ou não a função.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A CAERN obriga-se a formalizar, mediante portaria, a designação do Empregado para exercer função de chefia, em substituição.

## **INCORPORAÇÃO DE FUNÇÃO GRATIFICADA**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA** – A CAERN manterá o pagamento das Funções Gratificadas incorporadas, nos termos e condições em que foram incorporadas.

## **LICENÇA NÃO REMUNERADA**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA-PRIMEIRA** – A CAERN se compromete a conceder, mediante solicitação do Empregado que contar tempo de serviço mínimo de dois anos na Companhia, licença não remunerada, por período não superior a 02 (dois) anos, cuja concessão observará a oportunidade e conveniência do serviço, e poderá ser renovada por até 02 (dois) anos a critério da Diretoria.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Cessada, por qualquer motivo, a licença não remunerada, o Empregado será lotado em posto de trabalho inerente ao seu cargo, a critério da Diretoria da CAERN.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Ao término da licença não remunerada, de que trata o **caput** desta Cláusula, inclusive a renovação, o Empregado deverá permanecer na companhia durante o período mínimo igual ou equivalente ao afastamento.

## **LICENÇA REMUNERADA E ESTABILIDADE À GESTANTE**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA** – Ficam asseguradas à Empregada gestante:

**I.** Licença Maternidade de 130(cento e trinta) dias, sem prejuízo de sua remuneração;

**II.** Estabilidade no emprego, a partir da confirmação da gravidez, até 160 (cento e sessenta) dias após o parto.

### **TRANSFERÊNCIA PARA ACOMPANHAR CÔNJUGE**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA-TERCEIRA** – A CAERN compromete-se a atender ao pedido do Empregado para acompanhar o cônjuge, em caso de transferência compulsória ou mudança de emprego deste, condicionada a concessão, à existência de unidade administrativa da Companhia, vaga na localidade e conveniência administrativa.

### **CESSÃO DE EMPREGADO**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA-QUARTA** – Os Empregados da CAERN cedidos aos órgãos públicos da administração direta, indireta ou fundacional de quaisquer dos Poderes da União, dos Estados ou dos Municípios, terão sua remuneração efetuada diretamente pelos órgãos cessionários, inclusive no tocante aos encargos sociais decorrentes da relação de emprego.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Os Empregados cedidos não farão jus aos benefícios constantes do presente Acordo Coletivo.

### **PAGAMENTO DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA-QUINTA** – A CAERN pagará a primeira parcela do Décimo Terceiro Salário a seus Empregados, a partir de fevereiro e até junho de cada ano.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Para os Empregados com férias programadas para o primeiro semestre será assegurado benefício disposto no caput desta cláusula concomitantemente com período aquisitivo das férias.

### **ESTABILIDADE PARA MEMBRO DA CIPA**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA-SEXTA** – A CAERN reconhece a estabilidade dos titulares e suplentes da CIPA, bem como os dispensa, para participarem das reuniões, quando convocados.

### **COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO DOENÇA**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA-SÉTIMA** – A CAERN pagará ao Empregado que entrar em gozo de licença para tratamento de saúde, atestado pelo serviço médico competente, e que vier a perceber, da Previdência, os benefícios de auxílio-doença ou aposentadoria por invalidez, concedidos na forma a legislação vigente, uma complementação salarial mensal correspondente à diferença entre a importância paga pelo benefício concedido e a remuneração percebida pelo Empregado, sempre atualizada, a contar do início até o 24º(vigésimo quarto) mês de sua vigência, inclusive, quanto ao 13º salário.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - No período de afastamento do Empregado para o gozo de auxílio-doença de que trata esta Cláusula, até que o órgão oficial da Previdência Social lhe pague o primeiro mês do benefício, a CAERN conceder-lhe-á, a título de adiantamento, o valor correspondente a 50%(cinquenta por cento) da remuneração, cujo acerto de contas será realizado, compensando-se com os valores que lhes são pagos pela CAERN, a título de complementação salarial mensal.

### **COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO DOENÇA POR ACIDENTE DE TRABALHO**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA-OITAVA**– A CAERN pagará ao Empregado, independentemente de carência, a diferença entre sua remuneração e o valor do benefício de auxílio-doença por acidente de trabalho, concedido pelo Instituto Nacional de Seguridade Social – INSS, mais o adicional por tempo de serviço, se devido, não se constituindo, esta vantagem, parcela salarial.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Do valor a ser complementado serão deduzidas as parcelas legais que seriam normalmente descontadas se o empregado estivesse na condição de ativo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**- Em caso de acidente de trabalho envolvendo moto, a CAERN se responsabilizará por internamento hospitalar no período que exceda a cobertura do plano de saúde bem como, as despesas com medicamentos e transporte para o tratamento do acidentado , desde que o condutor seja devidamente habilitado.

### **READAPTAÇÃO DO EMPREGADO ACIDENTADO**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA-NONA** – A CAERN obriga-se promover e custear a readaptação dos Empregados que sofrerem redução da capacidade laborativa em decorrência de acidente do trabalho, ou doença profissional, e aproveitá-lo em seu quadro, em função compatível com a sua capacidade e com a mesma remuneração.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Será concedido ao Empregado, o benefício de que trata esta Cláusula, desde que o mesmo apresente laudo pericial expedido pelo órgão competente da Previdência Social, comprovando a sua inadequação laborativa para as funções anteriormente exercidas.

### **DESCONTO EM OPERAÇÃO DE CRÉDITO**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA** - Por ocasião da rescisão do Contrato Individual de Trabalho, firmado entre a CAERN e o Empregado, fica a primeira autorizada a efetuar, no respectivo recibo rescisório, o desconto do saldo devedor do empregado, até o limite permitido em Lei, originário de operação de crédito ou assemelhados, realizada mediante consignação em folha de pagamento, com instituições comerciais e financeiras ou entidades de previdência privada, nas quais tenha interveniência da CAERN ou do SINDÁGUA sob qualquer forma.

### **DISCRIMINAÇÃO EM CONTRACHEQUES**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA- PRIMEIRA** – A CAERN discriminará no contracheque de seus Empregados a quantidade de horas extras laboradas, assim como todas as vantagens e descontos efetuados.

## **ARTICULAÇÃO SINDICATO VERSUS CAERN**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA-SEGUNDA** – A CAERN compromete-se com o SINDÁGUA, ao seguinte:

**I.** Reunir-se mensalmente com os representantes do SINDÁGUA, a fim de tratar e de discutir problemas relacionados com os Empregados da Companhia, em data e local previamente estabelecidos;

**II.** Permitir que o SINDÁGUA utilize o serviço de malotes para remessa de correspondência para esta finalidade, mediante autorização;

**III.** Permitir a fixação de boletins, avisos e comunicados do SINDÁGUA nos locais de trabalho, ficando assegurada à CAERN a reciprocidade na sede social do SINDÁGUA.

## **PARTICIPAÇÃO EM ATIVIDADES SINDICAIS**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA-TERCEIRA**– A CAERN assegura aos Empregados que compõem, como membros efetivos e suplentes a Diretoria do SINDÁGUA, bem como dos seus órgãos de representação e fiscalização, com domicílio fora da sede do mesmo, licença remunerada de no máximo 02 (dois) dias uma vez por mês para possibilitar a participação das reuniões previamente convocadas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Tratando-se de Congressos, Conferências, Encontros de trabalhadores, fora do Estado, ou ainda, mobilização de interesse da categoria, a licença, de que trata esta Cláusula, será pelo período de duração do evento, extensiva aos demais membros ou associados, independentemente do domicílio, desde que escolhidos como representantes do SINDÁGUA.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Fica o SINDÁGUA obrigado a enviar à CAERN os nomes dos participantes e a duração do evento, com antecedência mínima de 05(cinco) dias.

## **LIBERAÇÃO PARA PARTICIPAÇÃO EM ASSEMBLÉIA**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA-QUARTA**– A CAERN liberará seus Empregados, 1h30min.(uma hora e trinta minutos) antes do término do segundo expediente para participarem de Assembléia, quando oficialmente convocada pelo Sindicato, ficando os mesmos obrigados a comprovarem, junto a CAERN, sua participação.

## **COMISSÃO DE SAÚDE**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA-QUINTA** – Será formada uma comissão composta de 05(cinco) membros representantes do SINDÁGUA, escolhidos em uma Assembléia específica, 30(trinta), dias após assinatura do presente Acordo, para acompanhar e fiscalizar a execução do contrato relativo ao Plano de Saúde firmado entre a CAERN e a prestadora desse serviço.

## **COMISSÃO PARITÁRIA**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA-SEXTA** – A CAERN instituirá Comissão Paritária composta de 03 (três) membros, com igual número de suplentes com a participação de membros indicados pelo SINDÁGUA, para discussão e preposição de ações a serem tomadas, visando a eficácia institucional da Companhia.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – A CAERN se compromete a disponibilizar todas as informações solicitadas pela Comissão desde que sejam vinculadas ao objeto de que trata o caput desta cláusula.

## **PLANO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL (PAP)**

**CLAUSULA TRIGÉSIMA-SÉTIMA** – A CAERN implantará o Plano de Administração de Pessoal – PAP, no período de 01 de setembro de 2006 a 17 de dezembro de 2006.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O prazo estipulado no caput desta cláusula poderá ser prorrogado, desde que, devidamente justificado e com parecer da Comissão Paritária já constituída pela CAERN e representante dos trabalhadores.

## **ERGONOMIA APLICADA AO TRABALHO**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA-OITAVA** - A CAERN se compromete a iniciar, na vigência deste acordo, estudos para correção das diversas situações laborais, quanto aos problemas ergonômicos existentes na Companhia.

## **CONDUÇÃO IMPRÓPRIA**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA-NONA** - A CAERN se compromete a dar continuidade a aquisição e instalação de compartimentos de bagagem (baú), para motos utilizadas na manutenção dos sistemas, de forma a garantir meios seguros de transporte de ferramentas para os locais de trabalho.

## **PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA** – A CAERN se compromete a apresentar, no curso da vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, um Programa de Qualificação Profissional para seus Empregados.

## **MULTA**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA-PRIMEIRA** – O não cumprimento de qualquer Cláusula do presente Acordo Coletivo sujeitará a parte infratora ao pagamento, ao prejudicado, de multa no valor de R\$ 6,00 (seis reais).

## VIGÊNCIA DO ACORDO

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA-SEGUNDA** – A vigência do presente Acordo Coletivo será de 01 de maio de 2006 a 30 de abril de 2007.

Natal, 10 de julho de 2006.

**Pela CAERN:**

**Pelo SINDÁGUA:**

Pedro Augusto Lisbôa  
**DIRETOR PRESIDENTE**

Samuel Faustino de Lima  
**DIRETOR PRESIDENTE**

Djanirito de Souza Moura Júnior  
**DIRETOR ADMINISTRATIVO**

Geraldo Eduardo da Silva  
**SECRETÁRIO DE FINANÇAS**

TESTEMUNHAS:

\_\_\_\_\_  
CPF:

\_\_\_\_\_  
CPF:

\_\_\_\_\_  
CPF:

\_\_\_\_\_  
CPF: