

Órgão de comunicação do Sindágua/RN - Natal/RN, fevereiro de 2012

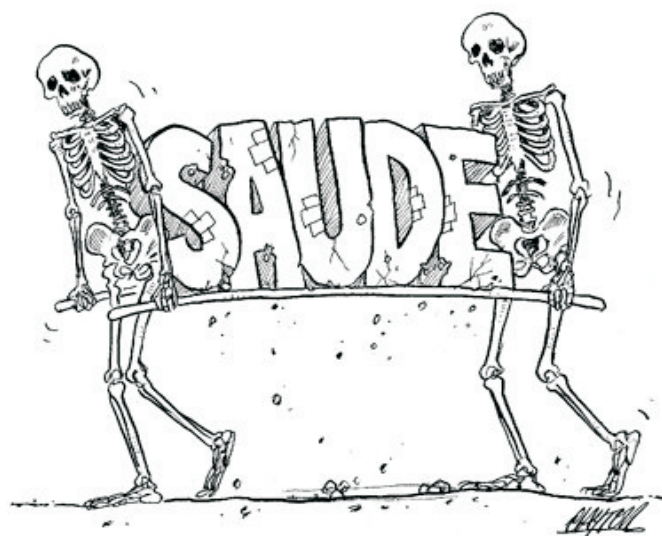
Plano de Saúde: Sindágua/RN vai executar TAC contra CAERN

A diretoria do Sindágua/RN vai executar o Termo de Ajuste de Conduta assinado pela CAERN e Hapvida junto ao Ministério Público do Trabalho que determina os procedimentos do Plano de Saúde contratado pela Empresa. Mais de 60 reclamações e mais de 40 ações judiciais na justiça foram ingressados pelos trabalhadores por descumprimento de cláusula no contrato.

A CAERN não toma as providências com relação

ao não atendimento aos trabalhadores e seus dependentes passando assim a descumprir o que ficou pactuado no referido TAC que prevê também multa.

Os trabalhadores não estão aguentando mais o "haperreio de vida" na vida deles. O sindágua /RN espera que, com a penalidade, a Empresa possa cobrar mais do Plano de Saúde mais qualidade nos serviços médico-hospitalares prestados aos caernianos.



Sindicato fecha contrato com Plano de saúde

O Sindágua/RN assinou um contrato com a Unimed para atender os trabalhadores da CAERN, SAAEs, ativos e aposentados. Os valores e carências para adesão serão divulgados em breve pelo Sindicato.

A Entidade Sindical vai lutar para que o percentual de contrapartida da CAERN destinado ao plano de saúde seja estendido ao convênio. Assim, os trabalhadores terão os mesmos benefícios direcionados ao Hapvida.

Acompanhe cronograma de luta do Sindágua/RN

Fevereiro:

- Coleta de contribuições para a formulação da pré-pauta;
- Lançamento da Campanha contra a Parceria Público Privada;

Março:

- Realização de seminário preparatório da campanha salarial;
- 28/03/12 - Realização da assembléia de aprovação da pauta do Acordo Coletivo de Trabalho 2012/2013;

Abril

- Primeira quinzena de abril – Entrega da pauta à CAERN.

veja:

- >> Diretoria da CAERN está com todo gás e não recebe a diretoria do Sindágua/RN
- >> Plano de Carreira contribui para maiores aumentos salariais

Diretoria da CAERN está com todo gás e não recebe a diretoria do Sindágua/RN

O Sindágua/RN tem muitos assuntos que por obrigação de sua representatividade na defesa dos interesses dos trabalhadores sempre foi recebida pelo presidente da CAERN.

Nesse novo governo a coisa mudou. A presidência da CAERN ignora a entidade de classes e seus dirigentes.

O Sindicato e seus membros não estão pedindo nenhum favor. Muito pelo contrário, pois nas dificuldades de defesa junto a sociedade, o Sindicato é quem defende a CAERN.

Vamos ver quando a CAERN tiver que pedir reajuste tarifário, se a direção da Empresa tem votos suficientes no Conselho da Agência Reguladora de Saneamento Básico do Natal - ARSBAN. Aliás como sempre ocorreu,

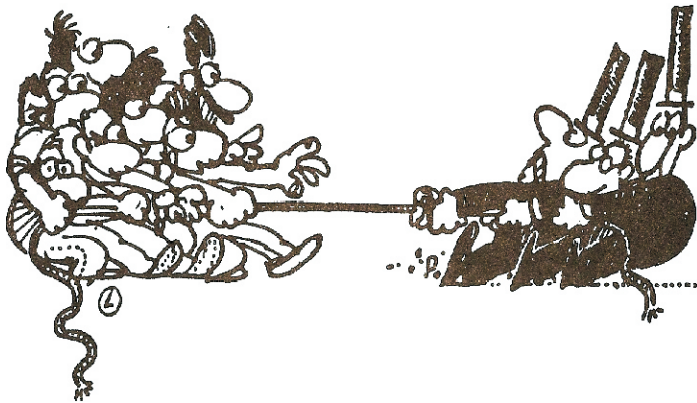
é o Sindágua/RN quem consegue sensibilizar os demais conselheiros.

Este é fato e outros mais que merecem maiores cuidados da presidência e demais diretores da CAERN para evitar cisneia e más interpretações quanto aos deveres do Sindicato.

A CAERN acumula muitos erros de gestão que interferem diretamente nos interesses coletivos. Daí a participação efetiva da entidade sindical para ajudar a encontrar o melhor ponto de equilíbrio entre as necessidades da Empresa e dos trabalhadores.

Sem diálogo as perdas serão muitas para ambos os lados e a responsabilidade recairá em quem erra mais.

ESTAMOS DE OLHO!



Plano de Cargo, Carreira e Salários contribui para maiores aumentos salariais

A categoria tem um Plano de Cargo, Carreira e Salários que está em fase de revisão. Este benefício, tão sonhado pelo funcionalismo público estadual, sendo inclusive motivo de greves para sua implantação, tem ao longo dos anos anulando as perdas salariais dos caernianos. Segundo estudo encomendado pela direção do Sindágua/RN ao DIEESE - Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Sócioeconômicos, sobre o déficit salarial.

Em 2010, os trabalhadores conquistaram uma média de 9,88% de reajuste em seus salários (inflação de 5,88% + 4% em média das promoções que contemplaram 95% da categoria). Em 2011, a conquista foi de 10,3% (inflação de 6,30% + 4% em média das promoções que contemplarão os trabalhadores com data retroativa a dezembro de

2011).

Daí vem a importância de continuar na luta pela revisão do Plano de Carreira que atenda as expectativas dos trabalhadores. Existe uma comissão formada pelos representantes da direção do Sindágua e da CAERN tratando do assunto. Em breve o Sindicato estará discutindo com a categoria todos os aspectos abordados.

O reflexo do quadro de lutas e de conquistas mostra que as maiores empresas de saneamento do país com faturamento e lucratividade estão anunciando concursos com salários e benefícios inferiores aos praticados pela CAERN é o caso da SABESP - maior empresa de saneamento do Brasil. Isso demonstra que os trabalhadores estão no caminho certo e devem continuar na luta para manter e ampliar suas conquistas com qualidade de vida e dignidade.

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgotos e Meio Ambiente no Estado do Rio Grande do Norte - Sindágua/RN

Rua Cel. José Bernarndo, 944 - Alecrim - Natal/RN - CEP 59.040-280
Fones: (84) 3211-6797 / 5470 - Fax: (84) 3211-6750
E-mail: contato@sindaguarn.com.br | Site: www.sindaguarn.com.br

Diretoria Executiva

Dir. Presidente: Alberto da Silva Moura
Sec. Geral.: José Ribeiro Filho
Sec. de Organização: João Carvalho F. Oliveira
Sec. de Finanças: Geraldo Eduardo da Silva
Sec. de Assuntos Intersindicais: José Melq. do N. Filho
Sec. de Formação Política: Eronildo Pedro da Silva
Sec. de Comunicação: Raimundo Nonato de Araújo
Sec. de Seg. Med. Trab.: Marcelo Fernandes da Costa
Sec. de San. e Meio Ambiente: Ildefonso Gomes Barreto
Sec. Gênero e Minorias: Marta A. de Lima Lopes
Sec. de Aposentados: Valdemiro Barbosa da Silva
Dir. Reg. Litoral: Júlio Mario da Silva
Dir. Reg. do Oeste: Jurandir Fernandes Vieira
Dir. Reg. do Seridó: Geraldo Faustino Damasceno
Dir. Reg. do Serrano: João de Deus Dias de Souza

Jornalista Responsável: Adriano Medeiros DRT/RN 985
contato@adrianomedeiros.jor.br | www.adrianomedeiros.jor.br

EXPEDIENTE

Siga-nos no



Através do
www.sindaguarn.com.br