

## Campanha Salarial 2009-2010

### Começa a luta por melhores condições de trabalho e de salário

*A direção do Sindágua/RN garante data-base e inicia negociações pelo atendimento das reivindicações aprovadas em assembléia pela categoria.*

A direção do Sindágua/RN iniciou as negociações com os representantes da CAERN para a celebração do Acordo Coletivo de Trabalho 2009/2010. Na primeira reunião realizada no dia 14 de abril, a direção do Sindicato entregou as reivindicações dos trabalhadores aprovadas em Assembléia Geral Extraordinária do dia 8 de abril de 2009. Também foi neste momento em que a Data-Base da categoria e a prorrogação das cláusulas do acordo vigente, foi garantida.

Agora começa de fato a luta pela manutenção e ampliação das conquistas dos Caernianos. Portanto, a participação de todos neste movimento é de fundamental importância para a obtenção de resultados.

#### Mobilização

O Sindicato faz desde o final do

ano passado reuniões com a sua diretoria plena e com o Dieese para planejar esta Campanha Salarial 2009/2010. Desde então, este trabalho articulado e coordenado vem mobilizando a categoria para enfrentar seus vários problemas.

A ação sindical também desenvolve iniciativas para o fortalecimento da CAERN. Afinal de contas, com a Companhia saneada e atuante garantimos não só a qualidade nos serviços à população como também mais oportunidades de melhores condições de trabalho e de salário aos trabalhadores.

#### Momento

Com o início da Campanha Salarial, cada trabalhador deve ter consciência de que é necessário integrar-se ainda mais na luta coletiva da categoria. O que está em jogo são os nossos direitos e condições de trabalhos.

Com a unidade, os trabalhadores já demonstraram a sua força. Foi através dela que a categoria impediu políticas nocivas contra a CAERN, a preservação de seus direitos no trabalho, dignidade aos seus familiares, além de resguardar a sustentabilidade da empresa.

É com a unidade que se garante os direitos coletivos e convocamos todos os trabalhadores para participar



Os trabalhadores estão mobilizados para a obtenção de novas conquistas.

Foto: Adriano Medeiros

da mobilização. Assim poderemos conduzir uma campanha salarial CONSCIENTE, RESPONSÁVEL E EFICIENTE.

#### Ações

## Sindágua/RN luta contra a abertura de capital e a privatização da CAERN

*Apostar em outros modelos de reestruturação da Empresa é prejudicial para todos.*

Os trabalhadores lutam para barrar os processos contínuos de desmonte e de privatização da CAERN. A categoria acredita que é possível construir um modelo baseado na eficiência tendo como parâmetro o serviço público valorizado.

#### Equívoco

Se o que está por trás do sucateamento da CAERN é a abertura de capital da Companhia, o objetivo estratégico está equivocada. A recente crise financeira mundial reafirma que o mundo capitalista. Hoje, as multinacionais recorrem ao Estado para socorrê-los.

Por tanto, a lógica do Governo Wilma de Faria, está na direção contrária o que está ocorrendo no mundo. Daí perguntamos: quais são os objetivos reais deste projeto de venda de ações?

A ex-direção da CAERN fazia alarde ao afirmar que não tinha condições de contrair empréstimos, pois encontrou

a Empresa com dívidas nos órgãos federais. Isso a impedia de obter certidões negativas para os financiamentos.

Hoje, a Companhia está em condições de obter financiamentos. A arrecadação está crescente e o impacto da folha de pagamento está diminuindo. A Empresa está fortalecida ainda mais com a parceria do Governo do Estado e, principalmente, com o Governo federal que tem destinado R\$ 600 milhões do Programa de Aceleração de Crescimento - PAC aos projetos da CAERN.

Por isso, A direção do Sindágua/RN alerta as autoridades e a população em geral, o quanto é nociva esta iniciativa de vender ações da Companhia. O Sindicato vai denunciar esta iniciativa e recorrer a todos os fóruns competentes para defender a CAERN.

Água tem valor econômico, e a CAERN tem que dar lucro também, mas o seu lucro é social, em favor do povo. Saneamento é um direito do cidadão e um dever do Estado.

#### Trabalhadores querem ser uma prioridade Para a CAERN

Os indicadores financeiros estão crescendo a cada ano fruto de um esforço coletivo da categoria que nem sempre é valorizada pela Companhia. Na verdade, os louros desta realidade são compartilhados por alguns na empresa. Para a maioria dos trabalhadores sobra apenas muito pouco.

Na verdade os trabalhadores querem ser uma prioridade nos investimentos da CAERN. A categoria reivindica que a Empresa abandone a sua política de valorização das empresas terceirizadas.

As empreiteiras objetivam unicamente receber pelos seus contratos e depois de concluído os seus serviços, os empregados da Companhia são enviados para consertar os erros de serviços cometidos por essas empresas.

#### Confira nesta edição:

Mobilizar para conquistar - Pág. 2

Trabalhadores têm oportunidade de discutir os rumos da CAERN - Pág. 2

Sindágua/RN ingressa com representação no Ministério Público contra a CAERN - Pág. 2

Operadores discutem sua jornada de trabalho - Pág. 2

Resumo da pauta de reivindicações apresentada à CAERN - Pág. 3

Sindágua/RN barra iniciativa de criação da Companhia de Saneamento Básico de Natal - Pág. 4

Pressão faz Governo do Estado receber dirigentes do Sindágua/RN - Pág. 4

Debate sobre a renovação de Contrato de Concessão tem participação do Sindágua/RN - Pág. 4

## Editorial

# Mobilizar para conquistar

**A UNIDADE de todos em favor de um acordo coletivo justo.**

Em 40 anos de luta do Sindágua/RN passamos por várias campanhas salariais. Podemos comparar cada uma delas a um rio, cujas águas nunca são as mesmas. Cada Campanha Salarial é diferente e as reivindicações refletem o momento vivido pela categoria.

### Diálogo

Mesmo que estejamos enfrentando um clima de grandes dificuldades nas relações de trabalho com a direção da CAERN, as negociações sempre foram encaminhadas com base no diálogo contínuo entre representantes dos trabalhadores e da empresa. O objetivo comum é buscar compartilhar os interesses e necessidades da categoria com um diagnóstico preciso das condições de sustentabilidade da Companhia.

Ao longo dos anos, os trabalhadores e as direções patronais cumpriram esse entendimento com responsabilidade entre as partes. Em dois raros momentos de inflexibilidade patronal, os trabalhadores foram forçados a dois movimentos históricos: a luta pela não privatização da CAERN no Governo passado e as últimas greves.

Nesses episódios, no entanto, mesmo após as greves, a celebração dos acordos coletivos de trabalho se deu em clima de entendimento e respeito mútuo. Afinal, os acordos coletivos são construídos para atender as condições de trabalho para aqueles que constroem esta empresa, que

cumprem as metas e sempre deu a CAERN a condição de respeitabilidade e destaque entre as empresas de saneamento básico do país.

Esse é o mesmo espírito que norteia o início de nossa Campanha Salarial 2009/2010. Vamos buscar o ponto de equilíbrio para o crescimento da CAERN e o respeito aos direitos e às reivindicações da categoria.

### Mobilização

Conclamamos todos os trabalhadores a participarem das etapas do processo de negociação coletiva, cientes de que as suas necessidades que estão na pauta e o resultado do Acordo Coletivo definirão o padrão de vida das nossas reivindicações. Ao mesmo tempo, esperamos que a direção da CAERN entenda as nossas negociações como uma importante ocasião para promover o ajustamento das questões trabalhistas, de forma a garantir que o maior instrumento de sustentação da empresa seja valorizado e respeitado.

Nas negociações para o acordo coletivo, sempre nos pautamos com rigor para defender os direitos dos trabalhadores, para preservar a imagem da CAERN e estabelecer os mecanismos para seu crescimento e sua vocação como instrumento de justiça social. Só podemos esperar que esse seja o espírito de todos que vão estar na mesa de negociação. Vamos todos desarmados de propósitos pessoais ou de grupos e que estejamos todos honrando a confiança dos trabalhadores.

**Alberto Moura**  
Presidente do  
SINDÁGUARN



Foto: Adriano Medeiros

## Comitê Pró-CAERN

# Trabalhadores têm oportunidade de discutir os rumos da CAERN

Os trabalhadores ao longo dos anos sempre ficaram a margem do processo de discussão dos rumos da CAERN. As conseqüências desta ausência são sentidas nos problemas de gestão aplicadas na área administrativa, financeira e operacional da Companhia ao longo dos anos. Pensando em solucionar estas e outras questões, que a direção do Sindágua/RN criou o Comitê Pró-CAERN.

A finalidade do Comitê é encontrar alternativas para a situação delicada em que a CAERN se encontra. Os quadros da Companhia são formados de profissionais altamente competentes e a união de todos certamente trará bons resultados. Afinal, quem melhor do que nós funcionários para saber o que deve ser feito pela nossa empresa.

### Incompreensão

Infelizmente, nem todos tem essa compreensão. O Sindicato recebeu recentemente o pedido de desligamento do ex-presidente e do ex-diretor financeiro da CAERN do seu quadro de associados.



A diretoria do Sindágua/RN em reunião com o deputado estadual Fernando Mineiro e o governador e o vice-governador Ilerê Ferreira de Souza.

O Sindágua/RN lamenta a decisão desses funcionários. O objetivo do Sindicato é preservar a instituição CAERN defendendo-a em todas as instâncias para manter a qualidade e eficiência dos serviços por ela prestada.

### Luta

O corre que a direção deste Sindicato tem o compromisso com os trabalhadores e com a defesa da CAERN. Uma amostra das ações do Comitê, aconteceu quando os diretores do Sindágua/RN reuniram-se com o Deputado Estadual Fernando Mineiro (PT) e Vice-Governador, Ilerê Ferreira de Souza (PSB).

O grupo foi levar a sua preocupação quanto ao contrato de concessão da Cidade de Natal e de Parnamirim, bem como outros assuntos relacionados a CAERN.

Você Trabalhador também esta convidado para fazer parte desta luta que o Sindágua/RN trava para manter as concessões da CAERN e não permitir a ação de grupos interessados em lucro fácil. Por isso, a direção do Sindicato elaborou convite á todas as entidades representativas, para que indiquem colegas para fazer parte do Comitê Pró-CAERN. VOCÊ FAZ PARTE DESSA LUTA.

## Caso Hapvida

# Sindágua/RN ingressa com representação no Ministério Público contra a CAERN

A direção do Sindágua/RN deu mais um importante passo na luta para que os trabalhadores tenham um plano de saúde decente. O Sindicato ingressou com uma representação no Ministério Público contra a CAERN e contra a Hapvida. O objetivo é fazer com que a Companhia rea-

lize licitação para contratar os serviços de assistência médica aos seus empregados.

### Investigação

A Promotoria acatou a solicitação do Sindicato e abriu procedimento investigatório contra a CAERN e contra a Hapvida. As provas

são claras: o plano de saúde não vem cumprido o Contrato. Isso tem levado os trabalhadores a humilhações para ter um atendimento digno aos seus familiares.

Não podemos aceitar este tipo de situação. O trabalhador paga a sua mensalidade e exige respeito.

## Reunião

# Operadores discutem jornada de trabalho

A direção do Sindágua/RN convocou os operadores para discutir a jornada de trabalho deste seguimento da categoria. O tema vem a muito tempo criando uma insatisfação nestes trabalhadores em

virtude da CAERN não apurar a carga horária corretamente.

O sindicato convidou a sua assessoria jurídica para que junto com os trabalhadores fosse realizada uma ampla discussão para definir a jornada de trabalho diária, semanal e mensal. A proposta aprovada pela categoria foi a se-

guinte: a jornada diária ficando a distribuição do horário à critério da CAERN e apuração semanal de 36h e a mensal de 156h ficando para apuração das horas extras o divisor será de 180h. Com isso, o Sindágua/RN irá defender essa proposta junto a direção da CAERN.

**Nota de falecimento:** é com grande pesar que a direção do Sindágua/RN comunica o falecimento do companheiro Roberto Azevedo de Oliveira operador de sistema da CAERN na Cidade de Parelhas. A família caerniana, em especial os seridoenses, perde um grande companheiro de luta.

### Diretoria Executiva

Presidente: Alberto da Silva Moura  
Secretário Geral: Samuel Faustino de Lima  
Secretário de Finanças: Geraldo Eduardo da Silva  
Secretário de Comunicação: Raimundo Nonato de Araújo  
Secretário de Organização: José Melquiades N. Filho

Secretária de Gêneros e Minorias: Marta Aparecida de Lima Lopes  
Secretário Segurança e Medicina Trabalho: Ronaldo Lins da Silva  
Secretário de Aposentados: Valdemiro Barbosa Silva  
Secretário de Saneamento e Meio Ambiente: Idelfonso Gomes Barreto  
Secretário de Assuntos Interdisciplinares: José Ribeiro Filho  
Secretário de Formação Política e Sindical: João Carvalho de Oliveira

# Resumo da pauta de reivindicações apresentada à CAERN

**Reajuste Salarial:** A CAERN aplicará nos salários de 30 de abril de 2009, o percentual, equivalente à inflação de maio de 2008 a abril de 2009, Calculada pelo INPC – IBGE.

**Reposição de Perdas Salariais:** A CAERN aplicará nos salários de abril de 2009, o percentual 17,49%, equivalente às perdas salariais no período de julho de 1995 até abril de 2004, calculado pelo INPC – IBGE.

**Aumento Real:** A CAERN aplicará nos salários de Abril de 2009, o percentual de 10% como aumento real.

**Vales Alimentação:** A CAERN pagará mensalmente até o último dia útil da primeira quinzena, 30 vales alimentação no valor de R\$ 15,00 sem ônus para o empregado. Decorridos quatro meses da concessão, os vales alimentação serão incorporados em definitivo ao salário do empregado como vantagem individual.

**Adicional por Tempo de Serviço – Anuênio:** A CAERN concederá 2% sobre o Salário Base do Cargo do Empregado, para cada ano de serviços prestados à Companhia, a contar da data de sua admissão. O benefício fica limitado ao teto de trinta e cinco por cento (35%), sobre o salário base do cargo.

**Promoção por Tempo de Serviço:** Será implantado, a partir de 1º de maio de 2009, um estágio salarial como promoção para todos os seus empregados com mais de dois anos de serviço efetivamente prestados à CAERN. Até dezembro de 2011 a Companhia fará a correção de estágios salariais desde a suspensão das promoções por tempo de serviço em 1999 até os dias atuais, observando a razão de um estágio para cada dois anos de serviço prestado.

**Adicional de Escala e Custos:** Os empregados que trabalham em regime de revezamento terão adicional de 100% que será incidido sobre os valores devidos para horas extras trabalhadas aos sábados, domingos e feriados; Terão ainda adicional de ajuda de custo no valor de R\$ 8,00 por cada serviço prestado em regime de escala, para fazer frente às despesas com alimentação.

**Prêmio Aposentadoria:** o desligamento do Empregado por aposentadoria por tempo de serviço ou por invalidez será de cinco pisos salariais da Tabela de Salários vigente por cada ano de serviço à Companhia no limite de 35 anos.

**Plano de Saúde:** A CAERN celebrará contrato para prestações de serviços médico-hospitalar e odontológico, credenciando médicos, hospitais, clínicas especializadas, odontológica com abrangência em todo o estado do Rio Grande do Norte, visando assegurar aos seus empregados e dependentes legais, e ainda pai e/ou mãe comprovadamente inválidos, assistência e cobertura mínima de atendimento. O Empregado

participará das despesas conforme as faixas salariais a seguir, atualizáveis a cada reajuste salarial, a qualquer título e no mesmo percentual deste:

| Faixa | %   | A partir de R\$ | Até R\$   |
|-------|-----|-----------------|-----------|
| 1     | 10% | 1.203,29        | 1.383,34  |
| 2     | 20% | 1.383,35        | 1.923,51  |
| 3     | 30% | 1.923,51        | 2.283,51  |
| 4     | 40% | 2.283,51        | 3.960,35  |
| 5     | 50% | 3.960,35        | 5.102,46  |
| 6     | 60% | 5.102,46        | 7.236,28  |
| 7     | 70% | 7.236,28        | 8.137,93  |
| 8     | 80% | 8.137,93        | 20.300,00 |

A CAERN concederá plano de saúde, gratuitamente aos seus empregados, quando se desligarem por motivo de aposentadoria. Em caso de falecimento do empregado os seus dependentes terão gratuitamente por um ano os benefícios do Plano.

**Programa de Incentivo à Educação:** será concedido o valor de R\$ 200,00 para os seus Empregados devidamente matriculados e com comprovada frequência em cursos de alfabetização, ensino fundamental e supletivo de 1º, 2º e 3º ano do ensino médio, a título de incentivo educacional para custeio de despesas com material e transporte. Os empregados serão ressarcidos em 50% das despesas efetivamente comprovadas com matrículas e mensalidades em universidade privada, que estiverem cursando o 3º grau, pós-graduação, mestrado ou doutorado. No caso desses cursos serem gratuitos o valor concedido será de R\$ 500,00. Ainda será concedido um prêmio de 5% sobre o salário base aos empregados que não ocuparem na CAERN o cargo correspondente a sua formação.

**Auxílio Creche e Auxílio Escola:** valor mensal de R\$ 200,00.

**Auxílio Funeral:** Na ocorrência de morte do empregado ou de seu cônjuge, filhos, dependentes legais e pais que constem como dependentes no plano de saúde, na declaração de imposto de renda, a CAERN concederá na data do pagamento o valor equivalente a seis pisos salariais vigentes na Companhia.

**Disponibilidade Remunerada de Dirigentes Sindicais:** para seis membros da Diretoria.

**Estabilidade no Emprego:** A CAERN concederá estabilidade no emprego, aos seus Empregados na vigência do presente Acordo.

**Jornada de Trabalho:** será de 40 horas, com cinco dias semanais, ficando a critério da CAERN a distribuição do horário diário.

**Escala de Revezamento:** 36h semanais e 156h mensais, com divisor de 180 para calcular o valor do salário/ hora.

**Ausências Justificadas:** o afastamento da empregada da empresa, para amamentação do filho; frequência às aulas de duas disciplinas para empregados estudantes universitários; assistência dada

pelo empregado quando na necessidade de internação hospitalar de qualquer dependente legal, ao cônjuge, ao pai, à mãe do empregado; afastamento do empregado mediante solicitação prévia à chefia imediata de cinco dias, consecutivos ou não, durante o ano e vigência deste acordo; licença de três dias consecutivos em caso de falecimento dos pais.

**Adicional de Risco de Condução:** 30% sobre o piso salarial da tabela de salários vigente, para empregados que habitualmente dirijam veículos do tipo motocicleta.

**Gratificação de Férias:** 1/3 do seu salário-base ou 70% do piso da tabela salarial em vigor, no mês anterior às férias do empregado, conforme for mais vantajoso para o empregado. O empregado ainda terá 50% sobre o salário-base do empregado no mês imediatamente anterior às suas férias e 50% no mês imediatamente posterior às férias, sobre a remuneração do empregado. A CAERN concederá aos seus empregados, mediante solicitação deste até o dia 10 do mês anterior às férias, empréstimo de férias equivalente a um mês da remuneração do empregado que será ressarcida em até dez parcelas iguais, sem juros ou correção monetária, a partir do mês de retorno ao trabalho.

**Contribuição Assistencial:** será descontado 10% em folha de pagamento dos salários dos empregados não associados ao Sindáguia/RN.

**Auxílio Transporte:** A CAERN concederá de forma não cumulativa Auxílio Transporte na seguinte forma: gratuitamente para os empregados que percebam salário base até três pisos salariais da tabela de salários da CAERN; para os Empregados que trabalham na Operação e manutenção, e estação elevatória de água e/ou esgoto e Reservatórios; para empregados que percebam salário base, maior do que três pisos salariais da tabela de salários da CAERN, será concedidos o benefício esolhido descontados 6% em seu salário mensal no que exceder ao limite da gratuidade. O empregado poderá optar pelo recebimento de Auxílio Transporte, em valor igual ao encontrado para o benefício do Vale Transporte, pago através da folha de pagamento mensal não se revestindo, portanto, de natureza salarial e consequentemente não podendo, em nenhuma hipótese, ser incorporado aos salários. O Auxílio Transporte poderá ainda ser pago através de Cartão Magnético com crédito do respectivo valor até o dia primeiro de cada mês e vinculado exclusivamente a compra de combustíveis veiculares. A CAERN disponibilizará com exclusividade um veículo para o Setor de Serviço Social da Empresa, para agilizar o atendimento aos seus empregados.

**Reajuste de Diária:** será semestral nos meses de janeiro e julho pelo ICV do DIEESE os valores da

Tabela de Diárias.

**Licença Prêmio por Tempo de Serviço:** no 1º decênio – 30 dias; 2º decênio 60 dias; 3º decênio – 90 dias de serviço efetivamente prestado a CAERN.

**Indenização por Acidente de Trabalho:** terá valor de 35 pisos salariais da tabela de salários vigente à época do efetivo pagamento.

**Revisão do Plano de Cargos e Salário – PCC:** A CAERN se compromete a fazer a revisão do plano de Cargos e Salários em julho/ 2009, dando especial atenção a correção da Curva de Maturidade que deverá viabilizar que seus empregados alcancem o final da tabela até 35 anos de serviço prestado a empresa.

**Assistência Jurídica em Defesa de Empregados em Serviço:** A CAERN se compromete a prestar Assistência Jurídica aos empregados quando em serviço e dela necessitar.

**Participação nos Resultados:** A CAERN concederá prêmio especial a cada empregado, a título de Participação nos Lucros e/ou Resultados, conforme determina o Estatuto Social da Companhia e legislação vigente. O valor encontrado como prêmio, deverá ser rateado em valores iguais para cada empregado sem qualquer tipo de discriminação censitária.

**Material Escolar:** A CAERN concederá, mediante requerimento do empregado, nos meses de dezembro, janeiro ou fevereiro, empréstimo para seus empregados para compra de material escolar em valores até três pisos salariais da tabela de salários vigente desde que não ultrapasse o valor de uma remuneração do requerente, e descontado em seis parcelas.

**Programa de Vacinação:** A CAERN manterá o programa anual de vacinação para todos os seus empregados, incluindo a vacina antitetânica e antigripal.

**Programa de Habitação:** A CAERN envidará esforços para agilizar o programa para os seus empregados.

**Assédio Moral:** não permitirá a prática de qualquer ato discriminatório em geral, e em especial no tocante a gênero, raça, cor, pessoas vivendo com HIV/AIDS, pessoas com deficiência, bem como a prática do assédio moral no trabalho.

**Do Horário de Funcionamento dos Escritórios:** implantação do horário corrido de seis horas em turno de revezamento. Será concedida gratificação no valor de 300,00 reais para empregados no caput desta cláusula.

**Gratificação de Coordenador de Setor Pessoal:** pagamento de mensalmente uma gratificação de R\$ 300,00 como reconhecimento da complexidade da função.

**Cesta de Natal:** concessão no dia

15 de dezembro 2009 de R\$ 160,00.

**Da Saúde, Segurança e Medicina Do Trabalho:** destinação de 1% da arrecadação líquida da CAERN para investimento em política de segurança a saúde e medicina do trabalhador.

**Incorporação Proporcional de FG:** para os empregados que estejam exercendo a função gratificada a dois anos e meio 25% incorporado; para os que estão há 5 anos 50%; para sete anos e meio 75%; quando o empregado completar dez anos será incorporado 100%.

**Plano de Previdência Privada:** A CAERN manterá o Plano de Previdência Complementar conforme Edital de Concorrência Nacional N° 02.006 – RPC- NAT-0004-S.

**Penosidade:** terá equivalente a 10% do salário os trabalhadores que exerçam as seguintes atividades: Operadores de Sistema de Água e Esgoto que trabalham com leitura e entrega de contas e em escala de revezamento.

**Incentivo à Fiscalização e Produção:** pagamento de R\$ 100,00 para Operadores de Sistema de Água e Esgoto que durante a execução rotineira dos seus trabalhos em visitas às unidades de consumo, identificarem e apresentarem irregularidades de consumo de clientes. A CAERN estabelecerá até Agosto/ 2009, metas de fiscalização a serem atingidas para que seja recebido o benefício.

**Ponto Facultativo:** O empregado que não folgar em dia de ponto Facultativo, por determinação da CAERN, por ser considerado o serviço essencial, será assegurado à folga compensatória correspondente, nos 30 dias subsequentes, de acordo com as possibilidades de serviço ou, se inviável a compensação, o pagamento do respectivo trabalho executado, será pago em horas extras no mês subsequente.

**Pagamento do Décimo Terceiro:** A CAERN pagará a primeira parcela do 13º Salário a seus Empregados a partir de Janeiro e até Junho de cada ano.

**Multa:** o não cumprimento de qualquer cláusula do presente Acordo Coletivo sujeitará a parte infratora ao pagamento a outra parte de multa no valor de R\$ 5,00 por dia vezes o número total de empregados associados.

**Vigência do Acordo:** Este acordo terá vigência a partir de 1º de Maio de 2009 e até 30 de Abril de 2010, exceto para as cláusulas que não transcrevem. O termo final de vigência ficará automaticamente prorrogado até que novo acordo seja celebrado.

Serão mantidas todas as Cláusulas do Acordo Coletivo de Trabalho 2008/2009 não contempladas nesta pauta.

## Vitória

# Sindágua/RN barra iniciativa de criação da Companhia de Saneamento Básico de Natal

**Atuação rápida e dura do Sindicato coordenada pelo vereador George Câmara (PC do B) foram decisivas para preservar e fortalecer a CAERN.**

**A** rápida e dura ação da direção do Sindágua/RN impede o que seria um golpe de morte para a CAERN: a criação da Companhia de Saneamento Básico de Natal. Pela iniciativa do executivo da Cidade do Natal, estava no Projeto de Lei Complementar enviado a Câmara Municipal para ser votado em regime de urgência. Contudo, graças a ação política do Sindicato o artigo que tratava deste tema foi retirado.

### Aliados

A diretoria do Sindágua/RN contou com importantes aliados para barrar a iniciativa da Prefeitura do Natal. O maior deles foi o vereador George Câmara (PCdoB). O trabalho articulado conseguiu retirar a autorização para criação de uma empresa de abastecimento d'água e esgotamento sanitário da forma administrativa pretendida



O Vereador George Câmara e os diretores do Sindágua/RN evitaram mais um golpe contra a CAERN.

pele executivo municipal.

Também foi decisiva a atuação dos membros do Comitê Pró CAERN. Eles fizeram um trabalho de corpo a corpo com os demais vereadores mostrando as dificuldades e as consequências da criação da empresa municipal.

Ainda houve denúncia da assessoria de imprensa do Sindicato aos meios de comunicação do estado sobre esta iniciativa. Rádios, TVs e jornais de

grande circulação passaram a acompanhar os acontecimentos.

A direção do Sindágua/RN se posiciona contra a qualquer iniciativa de municipalização dos serviços de abastecimento de água e coleta de esgoto. O Sindicato entende que existem outros modelos de reestruturação que são possíveis e que preserve para o povo esta que é a maior Empresa do Estado.

## Parnamirim

# Debate sobre a renovação de Contrato de Concessão tem participação do Sindágua/RN

**A** direção do Sindágua/RN está agindo para fortalecer a CAERN junto as prefeituras municipais. Um exemplo desta ação foi a participação de diretores do Sindicato na audiência pública realizada no dia 23 e abril de 2009 na Câmara de Vereadores de Parnamirim que discutiu o nitrato e a renovação do Contrato de Concessão com a Companhia. Também participaram do debate a promotora Gilca da Mata, vereadores do município e a população em geral.

### Audiência

A diretoria do Sindágua/RN também teve uma audiência com o Prefeito de Parnamirim, Maurício Marques ara tratando sobre os mesmos assuntos. Na ocasião, o Sindicato solicitou

a renovação do contrato com a CAERN. Os sindicalistas também apresentaram as razões para a Companhia continuar operando naquela cidade.

O prefeito sensibilizado com a solicitação do Sindágua/RN comprometeu-se em solicitar uma reunião com a direção da CAERN para discutir os termos de renovação do contrato de concessão. O sindicato espera que com essa discussão possa chegar a um consenso sobre essa questão e, sobretudo, a Empresa possa após a renovação cumprir os termos do contrato.



A direção do Sindágua/RN este na Câmara dos Vereadores em audiência pública e...



com o prefeito Marcílio Marques para tratar sobre a renovação do Contrato de Concessão da CAERN com o Município de Parnamirim.

## Trabalhadores



Foto: Adriano Medeiros

A categoria vai continuar a pressão até que a Governadora Wilma de Faria atenda as suas reivindicações.

# Pressão faz Governo do Estado receber dirigentes do Sindágua/RN

**D**epois de muita pressão dos trabalhadores ocasionados pelo ato público realizado no dia 13 de março de 2009, os dirigentes do Sindágua/RN foram, em fim, recebidos pelo governador em exercício, Iberê Ferreira de Souza. Na ocasião a diretoria do Sindicato entregou o plano de reestruturação da CAERN que passa pela gestão participativa da categoria na Administração da Empresa.

O governador em exercício recebeu o documento se comprometendo levar as reivindicações dos trabalhadores ao conselho de administração da CAERN e a governadora para assim garantir a participação da representação dos trabalhadores junto a tomada de decisões da Companhia. A reunião foi uma vitória da luta da categoria que espera ser atendida em seu pleito.

Outra consequência direta do movimento foi a mudança da direção da CAERN. Foram substituídos o Presidente, Diretor Financeiro e Diretor técnico.

### Pressão

A pressão não parou por aí. A direção do Sindágua/RN esteve presente na assinatura do protocolo da construção da Adução do Médio Oeste para solicitar a Governadora Wilma de Faria uma audiência. O sindicato quer levar ao conhecimento dela a ineficiência da gestão da CAERN.

No ato estava o Deputado Federal Herinque Eduardo Alves que recebeu o documento para entregar a Governadora. Também estavam presentes o Deputado Federal João Maia e o Vice-governador Iberê Ferreira de Souza.

A direção do Sindágua/RN não cessará esta luta até que a governadora receba a representação dos trabalhadores da CAERN. Caso isso não ocorra, a diretoria do Sindicato vai convocar a categoria para acampar em frente a residência oficial da governadora para que os trabalhadores sejam recebidos. A campanha a cobertura desta luta no site [www.sindaguarn.com.br](http://www.sindaguarn.com.br).



Foto: arquivo.

A direção do Sindágua/RN conseguiu junto a nova direção da CAERN o abonamento do corte de ponto dos trabalhadores presentes no último ato público do dia 13 de março de 2009.

## Ponto dos trabalhadores será abonado

O ponto dos trabalhadores que participaram do ato público do dia 13 de março de 2009 será abonado. A decisão foi tomada em uma reunião envolvendo a direção do Sindágua/RN e a nova diretoria da CAERN.

A medida corrige uma injustiça que vinha sendo praticada pelos ex-diretores da Companhia. O corte do ponto surpreendeu a todos, pois pu-

nia quem estava defendendo o fortalecimento e a gestão participativa dos trabalhadores na Empresa.

O Sindágua/RN entendeu que o corte de ponto só traria prejuízos para ambas as partes. No final das contas foi feita justiça ao trabalhador que esta lutando por uma CAERN eficiente e que possa prestar um serviço de qualidade.