

Órgão de comunicação do Sindágua/RN - Natal/RN, dezembro de 2008

## Evento abre debate sobre a Lei 11.445/07 que trata sobre as concessões de serviços de saneamento básico

A direção do Sindágua-RN sai na frente mais uma vez no debate das questões mais importantes que envolvem a categoria e a CAERN. No dia 20 de novembro, o Sindicato realizou uma palestra com a temática "Concessão de serviço público de saneamento básico".

### Relações

Esta exposição, apoiada pela CAERN, decorre de uma iniciativa do Sindágua/RN, no âmbito da sua Política de Relações Institucionais, a título de sensibilização e de conhecimento da questão das concessões, em face das disposições da Lei Federal nº 11.445, de 05 de Janeiro de 2007.

O Sindicato justifica essa iniciativa pelo fato de que a nova legislação, as regras do PAC e os regulamentos das entidades financiadoras exigem a atualização das concessões como condições de validade dos seus contratos. Estas outorgas das concessões são delegações privativas dos Municípios, a quem cabem proceder aos atos de atualização, os de novas contratações e, como já revelam alguns sinais, de rescisões contratuais e reversão dos sistemas concedidos.

### Situações

Não resta dúvida, portanto, que há situações preocupantes não só para o Sindágua/RN, como para a CAERN, para os seus acionistas, para o corpo funcional e para os



A abertura do evento contou com a colaboração e presença de representantes da CAERN.



O palestrante Valmir Rocha destacou que o momento é de união em torno da valorização da CAERN.



A categoria prestigiou o evento comparecendo na palestra.

próprios usuários dos serviços prestados pela Companhia, alguns há mais de meio século.

De acordo com o palestrante Valmir Ferreira da Rocha (um dos melhores especialistas em Saneamento básico do Brasil) "mais preocupante ainda é o despreparo dos Municípios para a condução dos processos e o que pode resultar do permanente assédio de terceiros propon-

Fotos: Adriano Medeiros

### Direção do Sindágua participa do I Encontro de Trabalhadores em Saneamento do Nordeste

Sempre atento e participativo nos principais fóruns de discussão na questão do saneamento, a direção do Sindágua-RN esteve presente no período de 12 a 14 de novembro de 2008, na cidade de Maceió/AL, no I Encontro de Trabalhadores em Saneamento realizado pela Federação Nacional dos Urbanitários - FNU.

### Ação

Ao final, foi aprovado um plano de ação, com propostas de luta pela universalização do

saneamento ambiental no Nordeste e para o fortalecimento das empresas públicas do setor. Outro ponto debatido com relevância foi a importância do engajamento dos trabalhadores junto a sociedade civil organizada, para a elaboração de planos municipais de saneamento em adequação a lei nº 11.445/07.

Essas discussões serão encaminhadas para o Ministério das Cidades, que formulará um documento nacional para o saneamento ambiental no Brasil.

do-lhes 'gestão', 'parcerias' 'financiamentos' e outras formas de exploração dos serviços".

Independente de tais pressões, o Sindágua/RN e a CAERN precisam somar esforços para cuidar desse problema. Esta "parceria" é relevante para não permitir a compulsão da legislação de modo a enfrentar os desafios socioambientais advindos de uma nova realidade urbana, do crescimento e do desenvolvimento humano da população estadual.

### Compromissos

"É indispensável, portanto, que haja compromisso dos acionistas, dos conselheiros, dos diretores, dos servidores e de colaboradores em geral, no sentido de oferecerem à empresa instrumentos e mecanismos que lhe permitam elevar sua efi-

ciência e sempre manter alinhamento com a modernidade institucional e operacional, a exemplo da maioria das demais Companhias Estaduais de Saneamento Básico do País", advertiu Valmir.

Para o palestrante também é preciso não somente atualizar os atos regulatórios, mas dominá-los de tal forma que se tenha um mínimo de segurança jurídica e de convicção de uma postura ativa, para que se possa obter sucesso na grande luta pela preservação das concessões da CAERN, posto que "âncoras" da sua sobrevivência.

O Sindágua/RN e a CAERN, juntos, com igual objetivo e interesse vai desenvolver o debate junto a população para elevar a confiança e a credibilidade do serviço público prestado a sociedade.

### Mensagem de Final de Ano

É preciso ter esperanças sempre. Esperança de um mundo melhor, mais justo e humano.

Na virada do ano, vamos agradecer os sonhos realizados em 2008 e sonhar um pouco mais para o ano que vem.

Nós, trabalhadores e trabalhadores, temos que recarregar as energias e unir nossas

forças para enfrentarmos juntos as lutas diárias dos próximos doze meses.

Adeus 2008... Bem vindo 2009!

Que o próximo ano continuemos a construir juntos a nossa história e enfrentar os obstáculos e dificuldades de forma a trabalharmos por tempos melhores.

Boas festas e um 2009 com mais sucessos e realizações.

São os votos do Presidente Alberto da Silva Moura e da Diretoria do SINDÁGUA/RN

### Veja nesta edição:

Regional Litoral Sul implanta projeto piloto de gestão participativa - **Págs. 2 e 3**

Sindágua/RN luta contra ataques de hacker em seu site - **Pág. 2**

Comitê Pró CAERN é criado pelo Sindágua/RN - **Pág. 2**

Sindágua/RN questiona os resultados do Acordo de Melhorias e Desempenho - AMB - **Págs. 2 e 3**

Trabalhadores tiveram melhores condições para recebimento da PPR - **Págs. 2 e 3**

Plano de cargos e salários da CAERN exclui trabalhadores - **Pág. 3**

SAAE's do RN estão em dificuldades - **Pág. 4**

Direção do Sindágua/RN cumpre seus compromissos de campanha em seu 1º ano de administração - **Pág. 4**

## EDITORIAL

## “Nenhum de nós é tão bom quanto todos nós juntos”

**A**o ler a frase acima em um periódico do movimento sindical, me certifico cada vez mais de que a concepção de construção coletiva é o caminho para o avanço das conquistas dos trabalhadores através da unidade e do espírito coletivo.

### Realidade

Estamos vivendo uma nova realidade na CAERN que nos traz preocupações com o futuro e grandes desafios para seus trabalhadores(as) com a reorganização na gestão da Empresa.

A necessidade de maior organização e união da categoria rumo ao fortalecimento da luta contra qualquer ameaça de redução de be-

nefício e pelo avanço de novas conquistas é uma discussão que também vamos travar. Outro grande desafio que os trabalhadores terão será a renovação dos Contratos de Concessão com os municípios.

Ambas as situações vai requerer de todos nós muita determinação,

participação, união e, sobretudo, muita coragem para enfrentar os desafios que estão por vir.

### Prática

A prática do Sindágua/RN é trabalhar com planejamento, com organização, com responsabilidade política e com as lutas coletivas e com tudo que envolva o bem estar e o futuro dos trabalhadores(as) a quem representa.

É com essa visão que o Sindicato assume como bandeira importante, a participação de pessoas comprometidas e com histórico de luta.

Por isso, companheiros(as), vamos todos à luta e a vitória será de todos nós!

**Alberto Moura**  
Presidente  
do Sindágua/RN



Foto: Adriano Medeiros

## Regional Litoral Sul

**P**elo segundo ano consecutivo, a Regional Litoral Sul ultrapassou todas as metas de arrecadação colocadas pela CAERN. O segredo do sucesso alcançado está no modelo de gestão participativo com os trabalhadores.

### Modelo

De acordo com o gerente Regional do Litoral Sul, Emanuel Barreto, o modelo de gestão envolve a participação efetiva dos trabalhadores na tomada de decisão. “Procuramos ouvir os funcionários para ter conhecimento de suas dificuldades. Um dos pontos positivos deste novo modelo é que, mesmo com as dificuldades, são encontradas alternativas para a executar o trabalho administrativo e operacional. Assim, podemos melhorar a qualidade dos serviços ofertados”, afirmou Emanuel.

Para o gerente da Regional outro fator que contribui para o bom andamento dos serviços ofertados é o comprometimento do corpo funcional com a coisa pública. O patrimônio da CAERN deve ser administrado para o bem da sociedade.

Também contribui a conquista dos resultados o bom nível de relacionamento entre o funcionário e a comunidade através de campanha educativa para



A direção do Sindágua/RN esteve presente em uma promoção da gestão participativa para a busca de

evitar o desperdício de água. Uma mostra disso é o trabalho de articulação com as prefeituras da área de atuação da Regional para a renovação dos contratos de concessão com a CAERN. “Estamos trabalhando para nos adequar a Lei do Marco

## Sindágua/RN luta contra ataques de hacker em seu site

**V**ocê deve ter percebido que a página de Internet do Sindágua/RN ([www.sindaguarn.com.br](http://www.sindaguarn.com.br)) passou por alguns problemas nos meses de setembro a novembro de 2008. A nossa página vem sofrendo seguidas tentativas de invasão de um hacker que a tem deixado com problemas de acesso.

Tudo em indica que o ataque foi motivado por alguém que não esta gostando das denúncias que o Sindágua/RN vem fazendo. Segundo o nosso técnico a invasão pode ter acontecido por pura perversidade.

A direção do Sindágua/RN tem conseguido sanar os problemas ocasionados pelos ataques. Uma das ações preventivas é a migração para um



mais avançado e que oferece maior segurança. O Sindicato também fez denúncia ao setor competente para processar o invasor.

Agradecemos a compreensão de todos nesse período e pedimos desculpa pelo transtorno.

## Comitê Pró CAERN é criado pelo Sindágua/RN

**A**presentar alternativas para superar os problemas e as ameaças contra a CAERN que hoje esta ocorrendo em todo Estado. Foi com este objetivo que a direção do Sindágua/RN criou o comitê Pró CAERN. Todos os trabalhadores podem participar contribuindo para o debate e encaminhamentos de sugestões para o Sindicato.

### Reunião

A primeira reunião do Comitê Pró CAERN ocorreu no dia 21 de novembro de 2008 de com sete trabalhadores dos setores administrativos e operacionais da Empresa. Neste encontro foi detectado alguns dos problemas comuns que afetam o funcionamento da Companhia.

“Cada segmento atuante

dentro da CAERN precisa trazer suas avaliações e sugestões”, sugere o Presidente do Sindágua/RN, Alberto Moura. Este coletivo deve ser ainda ampliado nos próximos encontros. Para isso, o Sindicato convida todos os trabalhadores da Empresa que queiram debater e deixar suas contribuições nos encontros.

### Experiências desprezadas

A iniciativa do Sindágua/RN surgiu em função da maneira isolada e distante que as direções que passaram pela CAERN vinham agindo. A Empresa aplica fórmulas prontas, vindas sabe se lá de onde, enquanto despreza todo o conhecimento acumulado e experiência dos trabalhadores que poderiam ajudar em muito a solução dos problemas existentes.

Posteriormente a direção do Sindágua/RN divulgará a programação das próximas reuniões. Aguardem!

**A**pós a divulgação dos resultados do Acordo de Melhorias e Desempenho -AMB do mês de setembro surgiu uma dúvida intrigante: o que ocorreu nas regionais Natal Sul, Regional Norte, Açú, Mossoró que não tingiram as suas metas?

Não podemos tirar conclusões precipitadas e fazer acusações infundadas; porém, acreditamos que, para a própria credibilidade do “progra-

## Trabalho em condições

**G**raças a rápida ação da direção do Sindágua/RN a categoria teve mais uma chance de se enquadrar nos critérios de recebimento da PPR. A CAERN havia estabelecido entre os critérios da resolução das metas que os trabalhadores tinham que estar em dia com os seus recibos de água. Esta situação colocava de fora da premiação mais de 65% dos caernianos.

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgotos e Meio Ambiente no Estado do Rio Grande do Norte - Sindágua/RN  
Rua Cel. José Bernardo, 944 - Alecrim - Natal/RN - CEP 59.040-280 - Fones: (84) 3211-6797 / 5470 - Fax: (84) 3211-6750  
[sindaguarn@yahoo.com.br](mailto:sindaguarn@yahoo.com.br) - [www.sindaguarn.com.br](http://www.sindaguarn.com.br)

### Diretoria Executiva

Presidente: Alberto da Silva Moura  
Secretário Geral: Samuel Faustino de Lima  
Secretário de Finanças: Geraldo Eduardo da Silva  
Secretário de Comunicação: Raimundo Nonato de Araújo  
Secretário de Organização: José Melquides N. Filho  
Secretária de Gêneros e Minorias: Maria Aparecida de Lima Lopes

Secretário Segurança e Medicina Trabalho: Ronaldo Lins da Silva  
Secretário de Aposentados: Valdemiro Barbosa Silva  
Secretário de Saneamento e Meio Ambiente: Idelfonso Gomes Barreto  
Secretário de Assuntos Intersindicais: José Ribeiro Filho  
Secretário de Formação Política e Sindical: João Carvalho de Oliveira

Jornalista Responsável: Adriano Medeiros DRT/RN 985

# ul implanta projeto piloto de gestão participativa



Foto: Adriano Medeiros

## Perfil

**Emanuel Barreto**  
Gerente Regional do Litoral Sul

Funcionário da CAERN há 35 anos (entrou como auxiliar de Serviços Contínuo até chegar a gerência) Família tradicional dentro da CAERN (pai foi um dos fundadores da Empresa).



Fotos: Adriano Medeiros

uma das reuniões da Gerência da Regional Litoral Sul que acontece todas as sextas-feiras com os seus empregados e elogiou a iniciativa de resultados e melhoria da qualidade de atendimento à população.

Regulatório para atender a todas as exigências da legislação em vigor”, falou Emanuel.

### Participação

Ainda existem deficiências na Regional, mas estão sendo superadas pelos trabalhadores.

O que se espera, no decorrer do tempo, é a superação destas dificuldades.

Toda a sexta-feira os trabalhadores da Regional Litoral Sul são reunidos para discutir as metas e as proposições necessárias para atingir os resultados. Assim

se quebrou um paradigma no que se refere a gestão pública.

Com esta forma de atuação, os resultados são naturalmente alcançados. Com isto, a instituição CAERN é fortalecida e os serviços por ela ofertados também.

Administra a maior Regional da Companhia com:

- 49 Sistemas (cidades)
- Atende a 80% da Adutora Monsenhor Expedito
- Tem 139 mil usuários
- 525 mil ligações
- Mais de 170 trabalhadores.



## Sindágua/RN questiona os Resultados do Acordo de Horas e Desempenho - AMB

ma de participação nos resultados”, deveria haver por parte dos gestores, incluindo os chefes de unidades dessas regionais, alguns esclarecimentos.

### Onde está a falha?

O que houve? Por que não atingiram as metas? Onde está a falha?

Estes esclarecimentos são importantes para toda a categoria, porque esta ferramenta que foi o resultado da

luta dos trabalhadores junto a Empresa. A implementação do AMB tem por objetivo de melhorar a eficiência administrativa, comercial e operacional de todas as regionais. Portanto, saber o que houve nessas regionais é fundamental importância.

Acreditamos que o gargalo da AMD de 2007 para recebimento em 2008 está numa participação mais efetiva de todos os colaboradores (diretoria, gestores e funcionários)

no acompanhamento das metas locais e corporativas. Sem isso, esta ferramenta não iria produzir em todas as regionais o efeito que se esperava.

O Sindágua/RN fez várias proposições à CAERN para não extinguir a AMD para o próximo ano. O Sindicato acredita que um erro não pode prevalecer com outro erro. Se existiu falhas caberia a Empresa avaliar dando assim as melhores condições para que estas metas fossem atingidas.

## Plano de cargos e salários da CAERN exclui trabalhadores

O aprimoramento do Plano de Carreiras, Cargos e Salários – PCCS tão esperado pelos trabalhadores não se concretizou. Essa falta de sensibilidade da CAERN trouxe frustrações para toda a categoria, principalmente para os 226 que entraram com requerimento administrativo por achar que estão em disfunção.

Os trabalhadores esperavam que fosse feito uma avaliação com critérios que contemplasse o seu reconhecimento profissional pela dedicação e presteza e dos que estavam em disfunção prestando serviço relevante à Companhia durante muitos anos. A Empresa desvirtuou a principal finalidade do PCCS que é eliminar as distorções.

### Avaliação

Em sua avaliação equivocada, a CAERN não entendeu que os trabalhadores com larga experiência e que investiram em formação agrega qualidade em suas atividades profissionais. O Sindágua/RN, junto com os trabalhadores, deu várias propostas para que estes

trabalhadores fossem contemplados.

Além da exclusão e de pouca sensibilidade, a medida tomada agride o seguinte preceito constitucional: toda a empresa que busca a eficiência tem como parâmetro valorizar o profissional que durante muitos anos presta seus serviços para o fortalecimento da instituição que presta serviço público para a sociedade.

Na reunião realizada no dia 15 de dezembro de 2008 com uma Comissão de Trabalhadores e o presidente do Sindágua/RN Alberto Moura, o presidente da CAERN, Clóvis Veloso Freire, prontificou-se de fazer o possível para que não houvesse prejuízos para a categoria.

O Sindágua/RN solicitou ao Comitê do Plano para que seja feito uma reunião de avaliação para encontrar alternativas que venha solucionar essas situações existentes na CAERN. O Sindicato espera que haja sensibilidade para que se chegue a um consenso para até que se possa efetivamente reconhecer que o maior patrimônio da Empresa é o seu trabalhador.

## Trabalhadores tiveram melhores condições para recebimento da PPR

### Chance

No entanto, assim que o Sindágua/RN teve conhecimento dessa situação, entrou em contato com a CAERN para solicitar a prorrogação do prazo para que a categoria quitasse suas dívidas.

Este pedido foi atendido pela Empresa e comunicado pelo Sindicato para todos os trabalhadores que pudessem realizar os pagamentos.

O Sindágua/RN alerta para os trabalhadores que não deixem de pagar seus recibos de água para evitar os companheiros que tanto se esforçam para cumprir as metas sejam prejudicados em seu recebimento dos resultados da CAERN.

“ Mesmo entendendo que os trabalhadores tem que estar em dia com as suas obrigações, a direção do Sindágua/RN solicitou à CAERN que prorrogasse o prazo para que todos os trabalhadores pudessem pagar suas referidas e habilitar-se aos recebimentos de sua parcela dos resultados. ”

# SAAE do RN estão com dificuldades

**N**ove municípios do Estado sofrem com os serviços de distribuição de água e o esgotamento sanitário feitos pelos Serviços Autônomos de Água e Esgoto (SAAE). Nestas cidades são poucas as que têm condições de atender com eficiência a distribuição de água e o esgotamento sanitário para a população.

## Descaso

Para se ter uma idéia desta situação, em Ceará-Mirim, cidade de pouco mais de 65 mil habitantes, apenas 10% é saneada. Em São Gonçalo do Amarante essa porcentagem é ainda menor: apenas 5%.

A falta de água é um exemplo de que problemas na rede de abastecimento de água e esgotamento sanitário ineficiente são comuns nas comunidades atendidas pelos SAAE: Touros, Ceará-Mirim, Brejinho, Extremoz, Maxaranguape, São Gonçalo do Amarante, Rio do Fogo e zona rural de São Bento do Trairí, São José de Mipibú e Janduis.

Para piorar a situação, o endividamento destas instituições impede que seja feito um

empréstimo para revitalizar a rede dessas cidades e investir em esgotamento sanitário. A legislação exige que o órgão esteja em dia com os tributos federais para contrair recursos para melhorar a qualidade de seus serviços.

## Administração

Os SAAE sobrevivem de receita própria, mas para investir em saneamento, por exemplo, os recursos da prestação dos serviços são insuficientes. Mesmo sendo uma autarquia independente, cabe às prefeituras mudar essa situação. Os gestores do SAAE não estão contribuindo com o bem público.

Para a direção do Sindágua/RN falta uma gestão participativa dos trabalhadores, um Conselho de Saneamento envolvendo a sociedade organizada e a fiscalização das Câmaras Municipais para fiscalizar os serviços prestados pelo Poder Executivo. Por isso, o Sindicato se manterá vigilante para que os SAAE sejam eficientes na prestação de serviços exigindo dos seus gestores investimento para a melhorar ainda mais a qualidade dos serviços.

## Trabalhadores do SAAE de Ceará-Mirim estão na luta pelos seus salários

**O**s trabalhadores do SAAE de Ceará-Mirim deram um banho de organização e participação de luta. A categoria deliberou paralisar as suas atividades por 24 horas por falta de pagamento de salário. A direção da empresa não vem cumprindo com os seus compromissos com os trabalhadores.

## Dívida

Os 60 servidores reivindicam o pagamento dos salários atrasados há mais de um mês, melhores condições de

trabalho e que sejam cobradas as faturas atrasadas de grandes devedores da empresa, entre eles, a Prefeitura da cidade. Os salários variam de R\$450 a R\$800, que atrasados prejudicam 650 trabalhadores e familiares.

A direção do Sindágua/RN tem lutado para resolver esta situação. O sindicato está fazendo cotas para fornecer alimentos. Também por várias vezes tem procurado negociar com a diretoria do SAAE, contudo nenhum pleito foi atendido. Em manifestação a essa situação, os trabalhadores cortaram o abasteci-

mento na casa da prefeita [Edinólia Melo]. O sindicato ainda procurou o prefeito eleito para que ele normalize essa situação quando assumir.

Caso não haja avanços sobre as reivindicações, a categoria não descarta a possibilidade de uma greve. Mais uma entre várias outras vem sendo realizadas há mais de um ano pelos trabalhadores no Serviço. Enquanto isso, a empresa está sucateada e abandonada, falta estrutura básica para atender aos 55 mil habitantes.

## Exemplos

Em meio ao caos ainda existem exemplos de boa administração de SAAE: as unidades de Santa Cruz e Alexandria. A primeira cidade é quase 100% saneada, embora a água seja comprada da CAERN, ao passo que a segunda vem dando uma prova que quando se administra com zelo público a população aprova a prestação do ser-

viço. Os municípios com maior dificuldade de conseguir água são os que têm a melhor administração, e ainda possuem fundos para investir.

## Lembranças

Nem sempre os serviços dos SAAE foram sucateados. Quando a Fundação Nacional de Saúde (Funasa) administra estas instituições havia in-

vestimento federal a fundo perdido. Tanto que o SAAE de Ceará-Mirim era modelo. Mas, o lobby de prefeitos levou à municipalização do serviço nesses municípios. Hoje, a diretoria é formada por cargos de confiança dos prefeitos e a administração mau planejada. A maioria das SAAE está inviabilizada, só não faliu porque órgão público não vai à falência.

## Direção do Sindágua/RN cumpre seus compromissos de campanha em seu 1º ano de administração

**A** diretoria do Sindágua/RN conseguiu em apenas um ano cumprir quase a totalidade de seus compromissos de campanha com os trabalhadores. Os sindicalistas empreenderam uma nova forma de gestão sindical baseada numa gestão moderna capaz de direcionar a sustentabilidade da luta da categoria.

## Gestão

A gestão do Sindicato é baseada no cumprimento irrestrito de seu programa de ação aprovado nas urnas há um ano. Desde então suas ativida-

des tem buscado a constante aproximação da base como forma de conhecer e encaminhar soluções para as suas demandas; abrir o diálogo com a CAERN para o atendimento das reivindicações dos trabalhadores; integração com outras instituições sindicais como forma de agir de forma conjunta nas questões de âmbito nacional e investimento na formação sindical tanto da diretoria como da categoria.

Contudo não há o que comemorar. Muito ainda falta para desenvolver nestes próximos dois anos. Novos desafios se fazem presentes e a participação

para a boa condução do movimento depende da participação de todos.

Portanto, contribua com sugestões e críticas para a luta nas várias comissões de debate do Sindicato, tais como: a Comissão Paritária para apresentar um modelo de gestão para a sustentabilidade institucional da Empresa, a Comissão de Elaboração do Edital de Licitação do Plano de Saúde, o Comitê Pró CAERN, a Comissão de Saúde do Trabalhador, entre outras.

O sucesso de nossas ações está diretamente ligado a sua efetiva contribuição.

## Alguns compromissos cumpridos no primeiro ano de gestão

- Buscar melhorias para a qualidade de vida dos trabalhadores;
- Propor parcerias com a CAERN visando à otimização da gestão;
- Participar da elaboração do planejamento estratégico da CAERN;
- Projetar um jornal mensal;
- Ações que visem a melhoria do saneamento básico do Estado;
- Manter a discussão permanente com a CAERN para assegurar a otimização dos serviços e a modernização de equipamentos e procedimentos;
- Promover uma estrita relação com as entidades, entre elas a ASSEC e a APOSCERN;
- Propor junto a CAERN discussões sobre a política de participação nos resultados;
- Estruturar uma filмотeca na sede do Sindágua/RN;
- Estruturar o setor de comunicação.

## Investimento em formação Sindical

Um dos resultados mais expressivos obtidos neste primeiro ano de administração foi o investimento em formação sindical para os diretores do sindicato e demais trabalhadores da base para fazer frente as demandas que virão. A direção do Sindágua/RN participou ou realizou, junto com a CNTI e a FNU, seis cursos com este direcionamento.

Também houve a participação ou realização de cinco seminários e oficinas na área de saúde do trabalhador. Outros

três de âmbito regional com a temática voltada ao saneamento básico.

Ainda houve a participação em sete audiências públicas para a discussão dos diversos problemas ligados ao saneamento básico e o abastecimento de água no Rio Grande do Norte.

Com esta ação expressiva, o Sindágua/RN conseguiu a titularidade em seis cargos de representação em institucionais sindical e social com projeções nacionais, regionais e estaduais.

## Reunião de diretoria Sindical faz avaliação de suas atividades

**A** direção do Sindágua/RN realizou no início de dezembro uma reunião a onde discutiu uma pauta extensa e deixou claro que temos lutas imediatas diante de problemas crônicos enfrentados pelos trabalhadores. Os maiores debates aconteceram em torno dos posicionamentos firmes a serem tomados sobre as mudanças prejudiciais, tais como: Contratos de Concessão; o fortalecimento da CAERN através

de um modelo de gestão participativo; plano de saúde; melhoramento nas condições de trabalho; os eternos problemas de enquadramento provocado pelo Plano de Cargos e Salários que ainda não condiz com uma Empresa que quer ser competitiva; carga horária dos trabalhadores de escala de revezamento e fiscalização no cumprimento das cláusulas do Acordo Coletivo.

Ainda houve uma intensa abordagem sobre o posicionamento da CAERN em

relação às despesas que vem em constante crescimento. Isto causa essa instabilidade de credibilidade nas execuções dos seus serviços. O Sindágua/RN vai continuar atuando para encontrar as soluções para todas as bandeiras de luta.

## EM 2009, UNIDADE SIGNIFICA VENCER!

Em 2009, convidamos todos os companheiros para a luta solidária pelos nossos direitos.