



Foto: Adriano Medeiros

A categoria aprova por maioria o Acordo Coletivo de Trabalho 2008/2009.

## Trabalhadores da CAERN saem vitoriosos da Campanha Salarial 2008/2009

Os trabalhadores souberam honrar seu passado de luta exposto na temática da Campanha Salarial 2008/2009: Nossa força vem da nossa história! A avaliação que se faz é que foi mais um exemplo vitorioso na trajetória de sucesso das negociações salariais obtidas, principalmente nos últimos anos, pelos trabalhadores da CAERN.

Os principais pontos reivindicados obtiveram melhorias, entre os quais: Anuênio, reajuste salarial, vale alimentação, Prêmio Aposentadoria e melhoria no plano de saúde. Veremos os detalhes destas conquistas mais adiante nesta edição especial. Contudo, nada disto poderia ser obtido sem a contribuição de todos neste processo.

### Contribuições

Foi determinante a cora-

gem da categoria na conquista dos benefícios e na ampliação de direitos. A participação dos trabalhadores nas assembleias, nas mobilizações e nos atos públicos foram fatores que contribuíram decisivamente em vários momentos de negociação.

Também foi igualmente decisiva a habilidade de negociação da comissão dos trabalhadores que soube transmitir e cobrar as reivindicações. Ainda é importante mencionar a contribuição da diretoria do Sindágua/RN que forneceu toda logística e infra-estrutura necessária para a Campanha.

O trabalho de divulgação desenvolvido pela diretoria de Comunicação e pela assessoria de comunicação do Sindágua/RN na atualização do site do Sindicato ([www.sidaguarn.com.br](http://www.sidaguarn.com.br)), na confecção e distribuição dos

informativos e na repercussão da luta realizada nas mídias televisiva, fonada, escrita e eletrônica.

### Relação

Como vemos foi uma relação de fatores interligados e interdependentes que redundaram nas conquistas. Para traçar um paralelo desta relação fazemos parte de uma grande engrenagem. Todas as peças envolvidas tem que funcionar perfeitamente para não prejudicar a luta.

Pelo êxito alcançado todos estão de parabéns. Muito ainda precisa ser feito. Afinal são grandes as distorções e as desigualdades dentro da categoria. Mas com a continuidade do esforço, coragem e determinação de todos, nós vamos vencer qualquer dificuldade.

### Veja nesta edição:

Uma categoria vitoriosa que honra a luta  
Pág. 2

A luta diária na Campanha Salarial 2008/2009  
Págs. 2 e 3

Trabalhadores da CAERN avançam em suas conquistas  
Págs. 2 e 3

Não foi fácil avançar nas conquistas  
Pág. 4

As lições da Campanha Salarial 2008/2009  
Pág. 4

Algumas lutas que o Sindágua/RN deverá encampar ainda neste ano  
Pág. 4

Disfunção  
Pág. 4

## EDITORIAL

## Uma categoria vitoriosa e que honra a luta

Quero me dirigir a cada companheiro(a) para uma defesa que considero justa, do sindicato.

O Acordo Coletivo de Trabalho 2008/2009 está aprovado depois de uma grande luta e mobilização extraordinária de todos os trabalhadores. Sabemos que ainda não é o Acordo ideal, pois a categoria merece ser contemplada com outros pleitos.

## Avanços

Ainda assim, a última proposta da CAERN foi aceita porque a maioria dos presentes na Assembleia reconheceu que, sobre tudo, do ponto de vista econômico, o Acordo representou um avanço: entre os trabalhadores das 27 empresas de saneamento básico do país, fomos o que tivemos um dos maiores reajustes salariais. Como também a tabela salarial dos caernianos é uma das melhores do país. Veja nos editais dos concursos públicos em andamento nos sites das maiores empresas de saneamento: COPASA ([www.copasa.com.br](http://www.copasa.com.br)), COMPESA ([www.compesa.com.br](http://www.compesa.com.br)), C A G E P A



Foto: Adriano Medeiros

([cagepa.pb.gov.br](http://cagepa.pb.gov.br)), EMBASA ([www.embasa.ba.gov.br](http://www.embasa.ba.gov.br)), SABESP ([www.sabesp.com.br](http://www.sabesp.com.br)) e SANEPAR ([www.sanepar.pr.gov.br](http://www.sanepar.pr.gov.br)).

A categoria deve estar orgulhosa pelo senso de consciência, maturidade, hombridade, honestidade de princípios e, acima de tudo, de responsabilidade, alcançados nesta Campanha Salarial. Foi com esta linha de pensamento e atuação que foram conduzidas a luta e a mobilização.

O Acordo está aprovado, assinado e sacramentado com outros avanços importantes nas conquistas dos trabalhadores como veremos mais adiante nesta edição. Isto só foi possível porque a categoria foi implacável e consciente na luta pelos seus direitos. Vamos continuar lutando para manter preservado as conquistas e para avançar no Acordo do próximo ano.

## Críticas vazias

Alguns trabalhadores denominados de Oposição Unida não têm motivos para atacar a direção da Entidade. Estes companheiros, ao invés de tentar difamar ou desqualificar quem de fato se dedica aos interesses da categoria essas pessoas contribuiriam mais se estivessem filiadas ao Sindágua/RN e se atuassem na luta por melhorias coletivas.

Todos que estavam fazendo críticas a direção do Sindicato esqueceram que foram convocados por um processo democrático para, em Assembleia, escolher a Comissão de Negociação que discutiria com a CAERN as reivindicações de todos os trabalhadores.

Por sinal quero esclarecer que a Comissão era composta por três membros do Sindicato. Os outros quatro foram escolhidos pela base.

A direção do Sindágua-RN participou da luta com a logística de apoio e participou com os demais diretores de todo o proces-

so. Contudo, a decisão final coube a Comissão de Negociação e não a diretoria do Sindicato.

O Sindicato participou da luta com a logística, o apoio e o suporte para a Comissão. Contudo, quem decide todo o processo e quem encaminha à categoria as deliberações é a Comissão de Negociação. Bancada dos Trabalhadores. Todos fizeram o seu trabalho para defender os interesses dos trabalhadores.

A tentativa de prejudicar e desmoralizar o Sindicato não funcionou. A Oposição Unida deveria entender que é inadmissível fazer das assembleias um palanque como se fosse uma eleição. Ainda utilizaram um informativo para manipular a opinião dos trabalhadores onde não foram dignos nem para identificar a sua autoria.

## Superação

Permanecemos de pé, porque o Sindágua/RN é dos trabalhadores e quem manda no neste Sindicato é a categoria e os interesses coletivos. Os caernianos souberam dar a resposta conciente para esta manipulação e garantiram a força do Sindicato.

Assim, conseguimos superar todas as provocações e nos mantivemos com postura de luta. O resultado não poderia ser outro: as conquistas foram alcançadas e comprovam que a tomada de decisão foi acertada. Só com o Sindicato fortalecido continuaremos a proteger os interesses da categoria.

Para cada trabalhador, o nosso mais efusivo parabéns e, como dirigente do Sindágua/RN, só podemos sentir a maior gratificação que é representar os companheiros dignos de luta.

**Alberto Moura**  
Presidente do Sindágua/RN

## Trabalhadores d

Os trabalhadores da CAERN têm muito a comemorar com o fechamento da Campanha Salarial 2008/2009. A assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho 2008/2009 pela direção do Sindágua/RN e pelos representantes da Empresa no dia 28 de agosto referendou o esforço da categoria que, desde o início do ano, se mobilizou para a luta. O resultado não poderia ter sido melhor, pois houve avanços nas conquistas como veremos abaixo:

## Reajuste salarial

A categoria conquistou um reajuste salarial de 5,9% com retroatividade a partir de 1 de maio de 2008. Trata-se de um dos maiores reajustes entre as companhias de saneamento do país (veja quadro abaixo). O índice incorpora o INPC - IBGE acumulado no período de maio de 2007 a abril de 2008.

## Promoção por tempo de serviço

A CAERN concederá para todos os seus empregados a Promoção por Tempo de Serviço de 1% em dezembro de 2008.

## Adicional por tempo de serviço - Anuênio

O adicional por tempo de serviço foi incrementado. Agora, o índice sobre para 2% sobre o salário base do cargo do empregado para cada ano de serviço prestado para a companhia a contar da data de sua admissão para os empregados com cinco ou mais anos de serviço até o limite de 35 anos de serviços prestados à CAERN. Para os empregados com um ano e menos de cinco anos de trabalho na Empresa o percentual é de 1%.

Assim, este benefício reverte a situação de arrocho que vinha se mantendo de 1999 a 2007 quando não houve reajustes. Mais valorizado, agora os trabalhadores podem ter melhores condições de vida. O mês de referência para implantação ficou

para março de 2009.

## Vale alimentação

O índice do reajuste salarial também foi aplicado no vale alimentação. Assim, o vale passa para R\$ 360,00 com efeito retroativo a partir de 1º de maio de 2008. Os empregados da CAERN sentem os reflexos do aumento desde o dia 15 de agosto quando foi efetivado o pagamento.

Foi um duro golpe na intransigência da CAERN que chegou a propor, vergonhosamente, o congelamento desde benefício. Isto mesmo, 0% de reajuste. Contudo, graças a pressão dos trabalhadores e negociação da bancada da categoria, esta distorção foi evitada.

## Jornada de trabalho

Foi instituído um divisor de horas para se implantar as horas extras. Para os empregados que tem a jornada diária de 8h/dia e 40h/semanais o divisor é de 220 horas. Por sua vez, para os empregados que trabalham sujeitos e escala de revezamento de 12 x 36 horas, o divisor será de 180 horas.

A direção do Sindágua/RN vai convocar em breve os trabalhadores, em atividade de regime de escala, para discutir a carga horária.

## Plano de saúde

Houve mudanças nas faixas salariais de participação do empregado no plano de saúde. Agora, ao invés de apenas três faixas, haverá cinco faixas escalonando de 10% a 60%. Assim, a participação de cada um para este benefício torna-se mais justa. Em alguns casos esta mudança resultou em até em redução de despesas da ordem de até 20% dos salários (confira abaixo as tabelas comparativas).

## Prêmio aposentadoria

O desligamento do empregado por aposentadoria passa de um para dois pisos salariais da Tabela

## Fevereiro e março de 2008

A direção do SINDÁGUA-RN realiza em todo o Estado consultas a base para elaborar a pauta de reivindicações da categoria.

## 26 de março de 2008

Os trabalhadores da CAERN aprovam em Assembleia Geral as reivindicações e elege os membros da Comissão de Negociação. A direção do Sindágua/RN entrega a pauta para a Superintendência Regional do Trabalho.

## 15 de abril de 2008

A Comissão de Negociação entrega a pauta de reivindicações para os representantes da CAERN. Na ocasião foi realizada a primeira rodada de negociação. Foi garantida a manutenção de todas as cláusulas do Acordo Coletivo de Trabalho 2007/2008 até o término das negociações e a manutenção da data base de 1 de maio.



Os trabalhadores da CAERN rejeitam em assembleias realizadas de 6 a 17 de junho, na capital e no interior do Estado, a contraproposta da Empresa.

## 7 de maio de 2008

Mais uma rodada de negociação do ACT 2008/2009 com os representantes da CAERN. Primeiramente, foram debatidos as cláusulas sociais e políticas e algumas outras financeiras. Esta foi uma estratégia da comissão dos trabalhadores orientada pelo DIEESE. A empresa sinalizou apenas que poderá atender a re-

vindicação da categoria no reajuste salarial de 5,9% (índice acumulado do INPC de 1º de maio de 2007 a 30 de abril de 2008).

## De 23 a 30 de maio de 2008

A diretoria do Sindicato e a Comissão de Negociação realizam uma série de mobilizações nos locais de trabalho da categoria na capital e no



A Comissão de Negociação e a diretoria do Sindágua/RN realizaram por vários momentos durante a Campanha Salarial uma série de mobilizações com os trabalhadores em todo o Estado.

interior do Estado contra o que classificam de "desrespeito a categoria" na mesa de negociação.

## 4 de junho de 2008

A bancada patronal apresentou uma contra-proposta para atendimento das reivindicações da categoria no Acordo Coletivo de Trabalho 2008-2009. Até o presente momento, a CAERN passa a sinalizar com o aumento do número de faixas salariais para participação dos trabalhadores no plano de saúde. Outras propostas se referem a estabilidade para líder de base, assistência jurídica em defesa de empregados em serviço, programa habitação, assédio moral, divisor de horas para a jornada

de trabalho, manter o vale alimentação no valor de R\$ 340,00, a comissão paritária, o fornecimento de protetor solar, plano de previdência privada, complementação do auxílio doença decorrente de acidente de trabalho e a manutenção de todas as demais cláusulas. A bancada patronal afirmou que esta era a sua última proposta e fecha o canal de negociação.

## 5 de junho de 2008

O Dia Mundial do Meio Ambiente foi marcado pelo ato público e pela caminhada dos trabalhadores da CAERN e dos estudantes da Rede Estadual de Ensino pelas ruas do Centro de Natal/RN.

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgotos e Meio Ambiente no Estado do Rio Grande do Norte - Sindágua/RN

Rua Cel. José Bernardo, 944 - Alecrim - Natal/RN - CEP 59.040-280 - Fones: (84) 3211-6797 / 5470 - Fax: (84) 3211-6750  
sindaguarn@yahoo.com.br - [www.sindaguarn.com.br](http://www.sindaguarn.com.br)

## Diretoria Executiva

Presidente: Alberto da Silva Moura  
Secretário Geral: Samuel Faustino de Lima  
Secretário de Finanças: Geraldo Eduardo da Silva  
Secretário de Comunicação: Raimundo Nonato de Araújo  
Secretário de Organização: José Melquiades N. Filho  
Secretária de Gêneros e Minorias: Marta Aparecida de Lima Lopes

Secretário Segurança e Medicina Trabalho: Ronaldo Lins da Silva  
Secretário de Aposentados: Valdemiro Barbosa Silva  
Secretário de Saneamento e Meio Ambiente: Ildelfonso Gomes Barreto  
Secretário de Assuntos Inter-sindicais: José Ribeiro Filho  
Secretário de Formação Política e Sindical: João Carvalho de Oliveira

Jornalista Responsável: Adriano Medeiros DRT/RN 985

# da CAERN avançam em suas conquistas

de Salário vigente para cada ano de serviço à CAERN no limite de 35 anos. Desde 2003, o Prêmio Aposentadoria também beneficia os trabalhadores que se aposentam por invalidez. A forma de pagamento será feita da seguinte forma: 50% do valor devido no ato da rescisão e os outros 50% creditados na conta corrente do trabalhador em doze parcelas iguais.

### Orientação jurídica

A CAERN se comprometeu a prestar Assistência Jurídica aos empregados quando, em serviço, dela precisar. Trata-se de uma cláusula nova no ACT imprescindível para garantir maior tranquilidade ao trabalhador em suas atividades para a Empresa.

### Estabilidade de líder de base

Outra cláusula nova no ACT 2008/2009. Os líderes de base terá estabilidade. A direção do Sindáguia/RN vai realizar em breve uma campanha para esclarecer à categoria a importância da função e em seguida convocar as eleições.

### Fornecimento de protetor solar

A CAERN fornecerá protetor solar aos trabalhadores que estejam em atividades externas.

### Comissão Paritária

Houve uma reformulação na Comissão Paritária. A composição será feita da seguinte forma: a direção do Sindáguia/RN e da CAERN terá cada uma três membros titulares e outros três suplentes.

A Comissão será instituída após 30 dias decorridos da assinatura do ACT 2008/2009. Entre suas obrigações está a análise e melhoria de desempenho econômico/financeiro da CAERN. Será um importante meio de fiscalização dos trabalhadores para acompanhar os resultados da Empresa.

### Assédio Moral

A CAERN se comprometeu

em realizar uma campanha advertida institucional para combater o assédio moral. Assim a Empresa vai deixar bem claro que não será permitido em suas dependências qualquer ato discriminatório no tocante a gênero, raça, cor, pessoas portadoras de HIV/AIDS, pessoas portadoras de necessidades especiais, bem como a prática de assédio moral no trabalho.

### Programa Habitação

A CAERN envidará esforços junto a Secretaria da Habitação para agilizar um programa habitacional que beneficie seus empregados. As prestações da aquisição do imóvel serão descontadas em contra-cheque do trabalhador desde que possua margem consignatória para a sua efetivação.

### Auxílio doença

O benefício foi reformulado. Agora, além do motoqueiro, o Auxílio Doença foi estendido para todos os trabalhadores acidentados da CAERN.

### Manutenção de todas as demais cláusulas do ACT 2007/2008

Todos os demais benefícios do ACT 2007/2008 estão garantidos no Acordo vigente. Isto significa que ficam mantidos as conquistas históricas obtidas pela luta dos trabalhadores nas campanhas salariais passadas, tais como: vale-transporte gratuito para quem percebe menos de 1,5 de piso salarial (abrange 80% da categoria); adicional de escala de custo; licença prêmio; auxílio creche; auxílio funeral; seguro obrigatório coletivo; previdência complementar, entre outros.

Consulte na íntegra o ACT 2008/2009 nos seus setores de trabalho ou através do nosso site de luta [www.sindaguarn.com.br](http://www.sindaguarn.com.br)

## Tabela comparativa de alguns itens dos Acordos Coletivos 2008/2009 dos trabalhadores das maiores empresa de saneamento do país

Companhia / Estado	Reajuste	Anuênio	Reposição de perdas	Vale Alimentação	Site ou e-mail para consulta
SANESUL (MG)	6,0%	--	--	R\$ 315,00	<a href="mailto:sindaguarn@terra.com.br">sindaguarn@terra.com.br</a>
CAERN (RN)	5,9%	2% e 1% *	--	R\$ 360,00	<a href="http://www.sindaguarn.com.br">www.sindaguarn.com.br</a> <a href="mailto:sindaguarn@yahoo.com.br">sindaguarn@yahoo.com.br</a>
SENEPAR (PR)	5,9%	1%	1%	R\$ 390,00	<a href="mailto:sindern@wnet.com.br">sindern@wnet.com.br</a>
CEDAE (RJ)	5,9%	1%	--	R\$ 368,00	<a href="http://www.sintama-rj.org.br">www.sintama-rj.org.br</a>
CAGECE (CE)	5,9%	--	1%	R\$ 440,00	<a href="http://www.sindagua.org.br">www.sindagua.org.br</a>
CAGEPA (PB)	5,9%	--	--	R\$ 330,00 e R\$ 300,00 **	<a href="mailto:stipdasept@uol.com.br">stipdasept@uol.com.br</a>
EMBASA (BA)	5,9%	--	0,6%	R\$ 420,00 e R\$ 290,00 ***	<a href="http://www.sindae-ba.org.br">www.sindae-ba.org.br</a>
COSANPA (PA)	5,9%	--	--	R\$ 352,00	<a href="mailto:stupa@urbanitarios-pa.org.br">stupa@urbanitarios-pa.org.br</a> <a href="mailto:stupa@nautilus.com.br">stupa@nautilus.com.br</a>
COSAN (RS)	5,9%	--	--	R\$ 400,18	<a href="http://www.sindaguarn.com.br/">www.sindaguarn.com.br/</a>
CDPASA (MG)	5,9%	--	--	R\$ 320,00	<a href="http://www.sindagua.com.br">www.sindagua.com.br</a>
CESAN (ES)	5,0%	--	--	R\$ 338,00	<a href="http://www.sindema.com.br/">www.sindema.com.br/</a>
SABESP (PE)	4,7%	--	1%	R\$ 450,00	<a href="http://www.sintaema.com.br">www.sintaema.com.br</a>
COMPESA (PE)	4,7%	--	--	R\$ 308,00	<a href="http://www.sindurb-pe.org.br">www.sindurb-pe.org.br</a>
CASAL (AL)	--	--	--	R\$ 260,00	<a href="http://www.urbanitarios-al.com/">www.urbanitarios-al.com/</a>
AGESPISA (PI)	--	--	--	R\$ 230,00 e R\$ 190,00****	<a href="mailto:sintep@brade.com.br">sintep@brade.com.br</a> <a href="mailto:sind_urbanitarios@hotmail.com">sind_urbanitarios@hotmail.com</a>

(\* ) Respectivamente para quem tem cinco anos ou mais anos de serviço e para quem tem menos de cinco anos de serviço  
(\*\*) Respectivamente para nível médio e superior  
(\*\*\*) Respectivamente para escala de revezamento e para os demais trabalhadores.  
\*\*\*\*) respectivamente para os que ganham até 10,8 mínimos e para os que ganham acima deste valor.

## Mudanças nas faixas salariais no plano de saúde trazem ganho direto no bolso dos trabalhadores da CAERN

Confira abaixo a situação das tabelas como estava antes e depois das alterações (valores dos salários estão atualizados de acordo com o novo reajuste):

### Antes da alteração

Faixas salariais	Participação do empregado
Até R\$ 1.203,29	10%
Superior a R\$ 1.203,29 a R\$ 1.923,51	40%
Acima de R\$ 1.923,51	60%

### Depois da alteração

Faixas salariais	Participação do empregado
Até R\$ 1.203,29	10%
Superior a R\$ 1.203,29 e até R\$ 1.383,34	20%
Superior a R\$ 1.383,34 e até R\$ 1.563,39	30%
Superior a R\$ 1.563,39 e até R\$ 1.923,51	40%
Acima de R\$ 1.923,51	60%

# Campanha Salarial 2008/2009



A paralisação das atividades da categoria no dia 19 de junho forçou a CAERN a reabrir o canal de negociação.

### 6 a 17 de junho de 2008

Em assembleias realizadas na capital e no interior do Estado os trabalhadores rejeitaram por unanimidade de grande parte das cláusulas da contraproposta da Empresa. A categoria passa a priorizar 15 itens da pauta de reivindicações para negociação. Também foi encaminhado que será realizado no dia 19 de junho uma paralisação de advertência com atos públicos em todo o Estado.

### 19 de junho de 2008

Os trabalhadores da CAERN paralisam suas atividades em todo o estado para fazer com que a Empresa abra novamente o canal de negociação. O resultado da avaliação dos

trabalhadores em assembleia foi encaminhado para a bancada patronal. Tudo foi amplamente divulgado pelos meios de comunicação. Presionada, a Companhia recuou e reabriu o canal de negociação. A Empresa também se prontificou a apresentar no dia 26 de junho uma nova contraproposta aos pontos de reivindicações selecionados na Assembleia Geral.

### 26 de junho de 2008

A CAERN frustra mais uma vez a expectativa da categoria. A Companhia apresentou a nova proposta para a comissão dos trabalhadores e fecha novamente o canal de negociação. Apesar do avanço em alguns pontos da pauta, não foi preciso fazer uma



A imprensa do Estado acompanhou com destaque os momentos mais decisivos da Campanha Salarial 2008/2009.

análise mais apurada para verificar que a Empresa continua mantendo a posição de intarsigência ao negar as reivindicações dos trabalhadores.

### De 27 de junho a 1º de julho

Novo calendário de mobilização da categoria na Capital e no interior do Estado.

### 9 de julho de 2008

Após mais de uma semana de articulação, a direção do Sindáguia-RN e comissão dos trabalhadores conseguiram reabrir o canal de negociação com a CAERN. A bancada patronal apresentou nova contraproposta para o ACT 2008/2009. A comissão patronal sinalizou com a concessão de adi-

cional por tempo de serviço de 2% para os empregados com cinco ou mais anos de serviço até o limite de 35 anos de serviços efetivos na Empresa. Para os empregados com um ano e menos de cinco anos de trabalho na Companhia o percentual é 1% a partir de abril de 2009. O valor do prêmio aposentadoria ficou estabelecido em dois pisos salariais do menor salário constante na tabela da CAERN, vigente no ato da aposentadoria. A Companhia mais uma vez fecha o diálogo com a categoria.

### 16 de julho de 2008

A diretoria do Sindáguia-RN e a Comissão de Negociação marcaram a continuidade da Assembleia Geral que se manteve em aberta para que os tra-

balhadores apreciem a nova contraproposta da CAERN. No mesmo dia também foi realizada assembleias nas regionais de Mossoró, Pau dos Ferros, Caiçó e Assú. Por maioria, os trabalhadores rejeitaram totalmente a proposta apresentada pela CAERN.

### 30 de julho à 5 de agosto de 2008

A direção do Sindáguia-RN solicitou pedido de mediação na Superintendência Regional do Trabalho. Os representantes patronais não compareceram a reunião de mediação e apenas remeteram um ofício ao Superintendente. A CAERN encaminhou um outro ofício solicitando reunião com a comissão de negociação dos trabalhadores onde a Empresa reiterou a proposta colocando o anuênio de abril para março de 2009.

### 6 de agosto de 2008

Os trabalhadores aprovaram, por maioria em Assembleias realizadas em Natal e nas demais regionais, a proposta encaminhada pela CAERN.

### 27 de agosto de 2008

Depois de analisado e revisado o ACT 2008/2009 é assinado pela direção do Sindáguia/RN, pela comissão dos trabalhadores e pelos representantes da CAERN.

Fotos: Adriano Medeiros

# Não foi fácil avançar nas conquistas

A trajetória de luta dos trabalhadores da CAERN envolveu assembleias, atos públicos, paralisações que colocaram a prova o senso de unidade e de força da categoria.

Desde a coleta de reivindicações da categoria em todo o estado até a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho 2008/2009 foi um longo caminho percorrido. Ninguém em sua consciência imaginou que as reivindicações seriam atendidas sem luta.

## Fogo amigo

A cada rodada, vimos aumentar gradualmente a dificuldades em negociar com a CAERN. Inesperadamente, outras dificuldades apareceram, desta vez dentro de nossas fileiras. O chamado "fogo amigo" quase coloca todo o processo de negociação e de conquistas alcançadas a perder.

Em uma categoria tão heterogênea de idéias e de postura diante da empresa é natural que surjam as divergências. O que precisa ser reavaliado é a forma como elas estão sendo apresentadas. Contudo, no final das discussões prevaleceu o bom senso e hoje os caernianos podem comemorar os feitos alcançados nesta Campanha Salarial.

## Desafio

As negociações com a bancada patronal desde o início tiveram momentos de intenso debate acalorado. De um lado a Comissão dos trabalhadores defendendo o avanço das conquistas e ampliação dos direitos da categoria. Todas elas co-

lidas em consulta a categoria e aprovadas em assembleia. Do outro a bancada patronal que apresentou uma proposta inicial da qual afirmou ser a última em um gesto tão surpreendente quanto desrespeitoso com os trabalhadores. No discurso a mesma retórica: a falta de recursos.

Foi comum, em vários momentos da Campanha Salarial, encontrar membros da Comissão de Negociação e a direção do SINDÁGUA-RN nos locais de trabalho em todo o Estado. Nestes locais foram realizadas assembleias e mobilizações para manter os trabalhadores informados e unidos para a luta.

O sentimento de indignação era visível nos trabalhadores, principalmente quando se sabe que a Empresa apresentou até o final do ano passado superávit em suas contas e que por isto tinha condições de atender seus resinsinicações.

## Entendimento

A luta era desenvolvida em duas frentes simultaneamente. A primeira era para manter o aberto o diálogo com a CAERN. A segunda para manter a unidade da categoria de modo avançar nas negociações.

No final, depois de muito sacrifício e debates estafantes em ambos os lados, a estratégia deu certo. A negociação entre trabalha-



O momento da assinatura do ACT pela direção do Sindágua/RN do ACT 2008/2009 no dia 27 de agosto na CAERN.

dores e representantes da CAERN chegou a um ponto que não poderia avançar nas propostas apresentadas. Tanto que a maioria da categoria entendeu o momento econômico e financeiro vivido pela empresa e aceitou por maioria a terceira proposta da bancada patronal.

É verdade que não foi por unanimidade e não poderia ser diferente dentro da categoria tão heterogênea. Em sua história foram raros os momentos em que houve algum consenso sobre o fechamento das negociações nas campanhas salariais. Também é verdade que

não foi o ACT considerado ideal, mas foi um importante passo para avançar ainda mais nas conquistas.

O entendimento é sempre a palavra chave para qualquer nível de relação humana. Isto porque acreditamos que todos queiram sempre o bem em comum.

## As lições da Campanha Salarial 2008/2009

- 1 – O Acordo é Coletivo e não pode nem deve ser utilizado para mediar particularidades;
- 2 – Os interesses políticos e as diferenças pessoais não podem interferir na tomada de decisões da categoria;
- 3 – Sem a unidade e participação efetiva de todos no processo de luta não há como obtermos as conquistas reivindicadas;
- 4 – Nada se resolve sem diálogo e respeito mútuo;
- 5 – A democracia e transparência devem continuar sendo a marca registrada da luta dos trabalhadores da CAERN;
- 6 – Não mais espaço para intransigência nas negociações.

## Veja algumas lutas que o Sindágua/RN deverá encampar ainda neste ano

- Revisão do PCCR;

- Plano de saúde:

Um formulário já está sendo distribuído aos trabalhadores da CAERN em seus setores de trabalho para medir o nível de satisfação da categoria sobre o plano de saúde. O documento também encontra-se no [www.sindaguarn.com.br](http://www.sindaguarn.com.br). Na próxima edição do **Jornal do Sindágua/RN** estaremos divulgando o resultado da pesquisa. A sua opinião servirá de instrumento de luta para a melhoria da qualidade dos serviços prestados.

- Luta pela manutenção dos serviços da CAERN junto aos municípios através de contratos de concessão;

- Projeto de gestão de sustentabilidade para a CAERN.

## Sindágua/RN negocia os Acordos Coletivos de Trabalho dos SAAEs com ganhos para a categoria

A direção do Sindágua/RN concluiu também o processo de negociação dos Acordos Coletivos de Trabalho 2008/2009 dos SAAEs de Alexandria, Extremoz, Maxaranguape, São Gonçalo do Amarante e Santa Cruz. Até o fe-

chamento desta edição estava em fase de negociação os Acordos de Ceará-Mirim e Touros. Todos estes Acordos trouxeram avanços para a categoria com ganhos acima da inflação. Acompanhe abaixo alguns pontos conquistados:

### SAAE Extremoz

- Reajuste salarial: 7,5%
- Plano de Saúde: 50%
- Sexta básica

### SAAE São Gonçalo do Amarante

- Reajuste salarial: 10%
- Vale-alimentação: R\$ 150,00
- Plano de Saúde: 50%

### SAAE Santa Cruz

- Reajuste salarial: 6,5%
- Plano de Saúde: 50%

### SAAE Alexandria

- Reajuste salarial: 6,5%
- Plano de Saúde: 50%

### SAAE Ceará-Mirim

- Entre outros pontos, a pauta está composta com o INPC de 2007 a 2008 e a reposição salarial de 49,5%.

### SAAE Touros

- Entrega da pauta contemplando o INPC do período e 48% de reposição salarial

### SAAE Maxaranguape

- Reajuste salarial: 5,9%
- Ajuda de custo aos operadores no valor de R\$ 200,00.

## Disfunção

Devido aos constantes atrasos na apresentação da relação e da solução das pendências, o Sindágua/RN avisa aos interessados que logo estará publicando no site e no jornal do Sindicato os resultados dos requerimentos que, no presente momento, está sendo analisado pela Empresa. Caso não exista uma solução satisfatória, os trabalhadores procurarão outros caminhos para sanar as suas dúvidas.