



SINDÁGUA/RN

# JORNAL do SINDÁGUA



Órgão de comunicação do Sindágua/RN - Ano VII - Número 43 - Natal/RN, janeiro 2008

**HSBC oferece empréstimos à juros baixos**

**PÁGINA 2**



Chapa 3 vence com 67% dos votos

**Audiência pública sobre SAAE C. Mirim**

**PÁGINA 3**

## Resultado da Eleição

Nº de Votantes	1337	
CHAPA 1	235	18,29%
CHAPA 2	187	14,55%
CHAPA 3	863	67,16%
BRANCOS	21	
NULOS	31	

## Convite

**Posse da nova diretoria do Sindágua/RN é neste dia 11 de janeiro de 2008 às 19h30.**

**A cerimônia realizar-se-á no auditório do SESC-Centro, por trás do Banco do Brasil.**

**Compareça!**

## Eleição

### Vitória da União

Nos dias 22 e 23 de novembro de 2007 os associados ao Sindágua/RN foram às urnas para escolherem a nova diretoria, conselho fiscal e a comissão de ética do sindicato. Não deu outra. A categoria resolveu continuar o excelente trabalho que vem sendo realizado pela atual gestão. A chapa 3 saiu vencedora para dirigir o sindicato no período de 2008 a 2011.

A eleição ocorreu na mais absoluta tranquilidade. Apesar de três chapas estarem concorrendo, não foi registrado nenhum incidente. A categoria, formada pelos funcionários da Caern e dos SAAE, deu uma aula de democracia e compareceu em massa.

O dia 24 de novembro fica marcado como um dia histórico para o sindicato. O dia em que a categoria disse sim à unidade, à luta e à mobilização. Mostraram que não temem trilhar o próprio caminho e não se atemorizam diante dos desafios que lhes são impostos.

A chapa 3, denominada Luta, Ação e Atitude, somou 441 votos a mais do que as duas outras concorrentes juntas. Obteve 863 votos, enquanto a chapa 1 somou 235 e a chapa 2 ficou com 187 votos. Venceu na disputa pela Diretoria, pelo Conselho Fiscal e pela Comissão de Ética. Das doze urnas, perdeu em apenas duas. Isto demonstra a confiança da categoria no grupo que está à frente do sindicato.

## Votos de Ano Novo

O ano novo é como uma página em branco, Esperando para ser preenchida com a sua história, Contando as suas conquistas e a suas maiores alegrias.

Viva cada dia deste novo ano  
Com muita união, fé, esperança,  
E paz no seu coração.

Que 2008 seja um ano de muita Luta, Ação e Atitude.

**Convênio com SESC é renovado**

**PÁGINA 3**

**Sócios opinam sobre o Sindágua**

**PÁGINA 4**

## Conta-Gota

### HSBC E SINDÁGUA/RN FIRMAM PARCERIA

Caros Companheiros, a Diretoria do SINDÁGUA/RN informa que o Banco HSBC e a CAERN assinaram Convênio para oferecer empréstimo aos funcionários com desconto em Folha de Pagamento, com taxa de juros de 1,78% ao mês e prazo em até 72 meses.

Já o SINDÁGUA/RN firmou uma parceria com a NK Corretora e Seguros, correspondente autorizado do HSBC, para divulgar junto aos associados esta opção de crédito. Quem já tiver outros empréstimos, o HSBC compra a sua dívida. É só pegar o saldo devedor com 15 dias a vencer. Em breve a parceria chegará às Regionais da CAERN.

## Editorial

A diretoria do SINDÁGUA/RN agradece a todos pela excelente participação no último pleito eleitoral sindical e assume uma missão: desenvolver uma política de valorização da categoria, estimulada por uma concepção de mudança sistemática e progressiva.

São metas para o próximo triênio a transposição de barreiras e o diálogo com uma visão ampla e ambiciosa de pontos que demandem à eficácia, eficiência e efetividade. A sustentabilidade com ética, moralidade e legalidade das empresas que compõem a base associativa do sindicato, como prestadoras de um serviço público de qualidade e com ampla transparência e

credibilidade assegurando crescimento sem esquecer a função social.

Assegurar à categoria as conquistas e ampliar com racionalidade, persistência e profissionalismo. Sugerir uma constante e prudente vigilância dos interesses dos trabalhadores, das empresas e da população como beneficiária dos serviços de água, esgotos e meio ambiente, salutar ao convívio e necessidades humana.

Buscar o comprometimento de implantação de uma política estimulante à qualidade de vida e à segurança laborativa. Incentivar o crescimento profissional concomitante com as metas de desempenho especificadas, dando as condições necessárias para o desempenho funcional e atingir os objetivos definidos.

## Carta aos Aposentados

Queremos reafirmar o nosso compromisso da luta em defesa dos trabalhadores ativos e aposentados, motivo de orgulho de todos nós. A nova gestão se pautará dentro de parâmetros definidos, de um trabalho profícuo por interesses comuns aprofundando os entendimentos que possam levar a efetivas soluções, paz e sossego para cada companheiro aposentado em especial.

Não podemos e não devemos esquecer dos valorosos colaboradores de todos os momentos, bem como da honrada folha de serviços prestados à CAERN, SAAE e ao SINDÁGUA/RN, numa contribuição de zelo, respeito e dedicação.

Alguns momentos de pura injustiça imposta aos companheiros pela condição de não estarem mais desempenhando suas atividades por atingirem o estágio maior e se retirarem para o descanso merecido, não passam de pensamentos isolados que em nada contribuirão, para atrapalhar o elo de união e força dos trabalhadores ativos e aposentados, capitaneados pela nossa entidade sindical SINDAGUA/RN e APOSCAERN.

Não vamos permitir o distanciamento do diálogo que terá de ser franco e aberto, sentando conjuntamente para tratar de assuntos pertinentes,

solidário e afetivo.

Retratamo-nos e pedimos as mais sinceras desculpas, por alguns exageros advindos de setores que, motivados pelo fragor da disputa eleitoral, inconscientemente se colocaram de maneira deselegante e que, em resposta nas urnas, sufragaram a composição da chapa "3", com o apoio decisivo dos aposentados.

Estimulamos que todos os trabalhadores dêem as mãos, na confraternização dos nossos interesses, dos interesses da empresa e dos interesses da sociedade, irmanados na comunhão do pensamento comum e na construção do caminho seguro da solidariedade, do respeito e do apoio mútuo.

Este é mais do que o nosso compromisso, é a nossa missão.

A DIRETORIA

### EXPEDIENTE

**Presidente:** Samuel Faustino

**Sec. Comunicação:** José de Souza Cruz

**Jornalista Responsável:** Val Soares DRT/RN 918

**Diagramação:** Eduardo Oliveira

**Tiragem:** 2000 exemplares

Rua Coronel José Bernardo, 944 - Alecrim - CEP 59.040-280 - Natal/RN

Fones: 0800 2816797 - Fax: (84) 3211-6750

CNPJ 08.203.747/0001-59

www.sindaguarn.com.br - sindaguarn@yahoo.com.br

## Sindágua renova convênio com o Sesc

O Sindágua/RN, através de sua diretoria, renovou o convênio com o Serviço Social do Comércio, Sesc, Administração Regional do RN. Os associados ao sindicato já podem continuar usufruindo de todos os serviços oferecidos pelo Sesc na qualidade de conveniado.

Os interessados devem procurar a secretaria do Sesc munidos de contracheque e identidade para confeccionar a carteira de conveniado. É bom lembrar que a carteirinha do Sesc tem validade nacional.

A assinatura do convênio permitirá ao

associado à participação nos cursos oferecidos pelo Sesc, bem como o acesso ao Restaurante do Comerciarío, hospedagem nas pousadas do Sesc em todo o país, participação nos treinamentos, escola Sesc, assistência odontológica, biblioteca, cinema e o lazer do clube Sesc.

Não perca tempo. Procure confeccionar imediatamente a sua carteira do Sesc e tenha acesso aos serviços oferecidos. Esta é mais uma conquista da categoria e que a diretoria do Sindágua/RN se esforçou para concretizá-la.

## Empregados do Sindágua/RN conquistam melhorias



A diretoria do Sindágua/RN assinou com o Sindicato dos Trabalhadores em Sindicatos, Sindsind, o Acordo Coletivo de Trabalho/2007. O documento está registrado na Delegacia Regional do Trabalho. Com a assinatura do acordo, os cinco funcionários do Sindágua/RN ampliaram suas conquistas.

O reajuste salarial foi de 3,44%, relativo a inflação do período de julho de 2006 a junho de 2007 apurada pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor. O Vale-Alimentação passou de 145 reais para 190 reais. O plano

de saúde tem 75% do valor pago pelo sindicato, para empregados e dependentes. Os 25% restantes são cobertos pelo empregado.

Outra conquista mantida é a concessão de vale-transporte sem ônus para o empregado e um adicional de risco para motociclistas. Também foi firmado um seguro coletivo para acidentes de trabalho. O auxílio funeral é de hum mil reais para titular e dependentes.

Para Samuel Faustino, que participou de várias rodadas de negociação com os representantes dos empregados, o Sindágua/RN é o sindicato que melhor atende os funcionários. "Até uma cláusula contra o assédio moral nós negociamos e incluímos no acordo", conclui.

## Informes SAAE

### Ceará - Mirim

Em 13 de novembro realizou-se no plenário da Câmara de Vereadores uma audiência para tratar da Gestão Pública do SAAE. A audiência foi bastante participativa, com vários trabalhadores do SAAE presentes. A diretoria do Sindágua/RN participou da audiência. Uma lei regulatória para o sistema local foi objeto de debates acalorados, inclusive com a participação do Ministério Público. Em sessões posteriores, os vereadores aprovaram esta lei. Espera-se agora que a prefeita Ednólia Melo assuma o compromisso com a democracia e sancione a lei aprovada na Câmara.

### Touros

Os trabalhadores do SAAE de Touros têm um bom motivo para comemorar a chegada do ano novo. Eles tiveram ganho de causa recente na Justiça Trabalhista. A partir de janeiro de 2008 os trabalhadores começam a receber a primeira parcela. O parcelamento foi fruto de muita negociação entre os trabalhadores e direção do SAAE. Assim, feito o acordo, os trabalhadores já começam a receber.

### Alexandria

O Sindágua/RN contratou um profissional da área de segurança do trabalho para realizar um levantamento técnico sobre o grau de periculosidade e insalubridade no sistema de água e esgoto do município. A medida tem como objetivo coletar dados concretos sobre as atividades dos profissionais do SAAE local, para auxiliar o sindicato na luta pela gratificação de insalubridade e periculosidade para os trabalhadores. Esta é uma antiga reivindicação dos trabalhadores.

**Não fique só  
fique sócio**

**FILIE-SE**  
0800 281 6797



## Enquete

### Trabalhadores dizem como vêm o seu sindicato, a atual diretoria e a que toma posse em 11 de janeiro.

A equipe de reportagem do Jornal do SINDÁGUA fez três perguntas a três entrevistados representando os vários segmentos que compõem a base do sindicato. São eles: **Jailson Barbosa da Costa**, que ocupa o cargo de Operador de Sistema e está na Caern há cinco anos, exercendo suas funções na oficina da Regional Natal Norte; **Willian de Medeiros Maia**, Técnico de Segurança do Trabalho e funcionário da Caern há 26 anos; **Francisco Horácio Dantas**, Engenheiro Civil com 35 anos de Caern.

**1) Jornal do SINDÁGUA:** Como o senhor vê a atuação do sindicato?

**Jailson Barbosa da Costa:**



Não posso comparar com gestões anteriores, pois meu tempo de empresa não

permite, mas deste tempo para cá a atuação tem sido bastante coerente. Os comentários dos mais antigos é que as gestões anteriores eram bastante fracas. As conquistas recentes, como o Plano de Cargos, é algo muito importante e a atual gestão tem batalhado bastante.

**Willian de Medeiros Maia:**

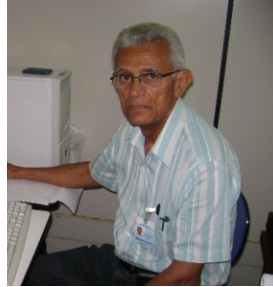


A atual representação dos funcionários é a voz que grita os anseios e necessidades da categoria.

O sindicato é uma importante ferramenta de luta e o atual grupo

dirigente vem cumprindo com o seu papel.

**Francisco Horácio Dantas:**



Vejo como um sindicato bastante atuante nas áreas primordiais de interes-

se da categoria. Destaco a inclusão no último Acordo Coletivo do Plano de Previdência Complementar e do Plano de Cargos, que embora eu tenha restrições a este último, é uma importante conquista.

**2) Jornal do SINDÁGUA:** Quais as dificuldades que o senhor acha que a direção sindical enfrenta na hora de mobilizar os trabalhadores?

**Jailson:** Uma maior participação dos trabalhadores nas decisões. Muitas vezes a categoria fica esperando que a diretoria tome uma decisão. Durante as assembleias, a categoria participa ativamente, mas no dia-a-dia fica esperando pela diretoria.

**Willian:** As dificuldades enfrentadas são decorrentes das reivindicações que são feitas. Muitas vezes os diretores das empresas colocam obstáculos para o atendimento da pauta, mas são naturais, pois eles têm que dar satisfação aos que lhes indicaram para os cargos.

**Horácio:** As dificuldades normais de um órgão sindical, e as reivindicações nem sempre são atendidas conforme deseja a categoria.

**3) Jornal do SINDÁGUA:** E a nova gestão, que toma posse dia 11 de janeiro, quais são as expectativas?

**Jailson:** Minhas expectativas são boas, pois a gestão que irá se iniciar tem muitos diretores da atual e espero que continue o bom trabalho que vem sendo realizado.

**Willian:** A excelente votação obtida é fruto da confiança no trabalho que vem sendo desenvolvido. O nosso colega Alberto é um batalhador e uma pessoa de sorte. A nova diretoria tem credibilidade. É importante que a próxima gestão promova encontros, seminários e palestras sobre legislação trabalhista e previdenciária.

**Horácio:** Espero que continuem o trabalho e o aperfeiçoem. Existe o pensamento do novo presidente em criar um movimento para soerguer a Caern e isso é muito bom, pois se eleva a auto-estima da categoria.

## Esportes

### Equipe da Caern vence torneio do Sesi



A equipe de futebol a sete máster da Caern venceu o torneio regional nordeste promovido pelo Serviço Social da Indústria, Sesi. A final foi disputada contra uma equipe do Piauí e a Caern venceu por 2 a 0.

Esta regional dos Jogos do Sesi contou com a participação dos estados do Ceará, Maranhão, Piauí e Rio Grande do Norte, sendo disputado em Natal.