



# JORNAL do SINDÁGUA



Órgão de comunicação do Sindágua/RN - Ano VI - Número 40 - Natal/RN, Julho/2006

## União e mobilização da categoria garantem vitória na campanha salarial

pag. 3



Apitação em frente a sede da empresa



ato publico foi bastante expressivo

FOTOS: CANINDE JUNIOR

PÁGINA

2

Conferências reúnem trabalhadores

PÁGINA

2

Consórcio é péssimo negócio para SAAE



Assembléia geral de aprovação do Acordo Coletivo de 2006/2007

PÁGINA

4

## Homenagem marca os 42 anos do Sindágua/RN

A comemoração pela passagem dos 42 anos de fundação do Sindágua/RN foi marcada pelas homenagens aos fundadores. O evento aconteceu no dia 17 de março, na sede do sindicato.

Com a presença de vários familiares, entre os quais viúvas, filhos e netos, a solenidade ainda teve a participação dos atuais diretores, membros da base e convidados. Uma das presenças mais marcante foi a do presidente da Liga Operária Natalense, nos anos 60, Antonio Felix.

O filho do Mestre Celso, Carlos Virgínio de Oliveira, emocionou os

presentes ao contar histórias de seu pai que até então não haviam sido reveladas. "Durante a greve de 64, o Celso passou três dias preso no 16º Regimento de Infantaria (16 RI), quando o chamaram para recolocar em funcionamento as bombas de abastecimento de água", disse.

Segundo Carlos Virgínio, o comandante do 16º RI chegou para o Mestre Celso e disse "O senhor é o único no mundo que faz minha farda de general e meu diploma de engenheiro não prestarem para nada". Isto devido ao Mestre Celso haver utilizado um canivete para recolocar as bombas em

funcionamento, após os engenheiros do Exército tentarem de tudo, sem sucesso.

Após as saudações dos convidados, Samuel Faustino descerrou a faixa e inaugurou a galeria com as fotos dos ex-presidentes do sindicato e convocou a todos para um coquetel ao som da boa música de Fernando Tovar.

PÁGINA

4

Veja os informes dos SAAE's

## Conta-gota

## ACT 2005 é motivo de audiência na PRT

### Bem-vindos

No dia 5 de junho foram convocados os remanescentes do último concurso público para a Caern. Com as últimas convocações, encerra-se o prazo do concurso. Após muita luta do Sindágua para que todos fossem chamados, o governo atendeu a reivindicação e chamou um bom número de aprovados. Todos os convocados realizaram o treinamento e já estão em campo atendendo e prestando o serviço à população. A diretoria do Sindágua parabeniza a todos pelo novo emprego e conclama os mesmos a fortalecerem a luta por melhores condições de trabalho, juntando-se a todos aqueles que defendem a Caern pública e de qualidade. Sindicalize-se!

### Seminário

O 1º Seminário Estadual Sobre Lesão por Esforço Repetitivo (LER), Doenças Relacionadas ao Trabalho (Dort) e Assédio Moral, patrocinado pela Procuradoria Regional, com o apoio do Sindágua/RN e faz parte da política de formação desenvolvida pela atual diretoria.

Tem o objetivo de mobilizar e conscientizar os setores envolvidos com vistas a incorporar as preocupações com o Meio-Ambiente do Trabalho ao primeiro nível de prioridades das Políticas Públicas e de desenvolvimento sustentável no país.

O seminário realizou-se entre os dias 30 e 31 de maio, no auditório da Federação das Indústrias do Estado do Rio Grande do Norte (FIERN).

Um dos temas mais debatido nos últimos tempos tem sido o assédio moral no trabalho. Identificá-lo, denunciá-lo e combatê-lo tem sido uma tarefa árdua, mas que vem surtindo efeitos em todos os locais onde o mesmo ocorre.

O descumprimento por parte da direção da Caern de algumas cláusulas do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2005 fez com que o Sindágua/RN se dirigisse até a Procuradoria Regional do Trabalho (PRT) para resolver o impasse. Como noticiamos na última edição do Jornal do Sindágua, o sindicato agiu e a audiência na PRT ocorreu no dia 31 de maio.

Estavam presentes representantes do sindicato, da empresa e da Hapvida. A reunião foi mediada pelo procurador Rosivaldo da Cunha Oliveira. Para Samuel Faustino, um dos presentes, o encontro foi bastante produtivo, pois chegou-se a um acordo quanto as cláusulas objeto da discussão.

Em relação à Cláusula Oitava (Plano de Saúde), ficou acordado que a Hapvida teria 15 dias para resolver o problema da falta de médicos nas cidades-sede de regionais da Caern e realizar a restituição das consultas pagas pelos conveniados.

Quanto à Cláusula Nona (Auxílio Creche), a Caern se comprometeu a incluir os dependentes de até sete anos incompletos. Sobre a Cláusula Décima

Quinta (Fardamento), a Caern quando fizer licitação para compra de fardamento, visará atender um período de um ano ou de dois anos. Evitaria assim o descumprimento da cláusula.

Sobre os descontos indevidos por motivo de saúde na distribuição da participação nos resultados, ficou acordado que a restituição seria feita junto com o pagamento de maio, para quem trabalhou no ano de 2005.

Os servidores que se sentiram prejudicados no período em que a empresa não pagou o auxílio creche, devem procurar o sindicato para mover ação judicial.

A diretoria do Sindágua/RN está de olho no cumprimento dos Acordos Trabalhistas e não tolerará o descumprimento de nenhuma cláusula, pois estas são frutos da mobilização e da negociação e não devem ser desprezadas!

## Sindágua/RN realiza conferências

O Sindágua realizou nos dias 22 de março (Natal), 04 de abril (Mossoró), 20 de abril (Pau dos Ferros) e 04 de maio (Caicó) a 1ª Conferência Interna Sobre Segurança e Saúde do Trabalhador da Caern.

O evento reuniu centenas de trabalhadores destas quatro regionais que debateram a prevenção dos acidentes de trabalho, acompanhando atentamente as palestras proferidas por especialistas no assunto.

Para Raimundo Nonato, diretor de Formação do Sindágua/RN e

responsável pela organização dos seminários, o evento tem uma importância primordial para os trabalhadores da Caern e demonstra o compromisso da atual gestão do sindicato com a formação.

Com o apoio da direção da empresa, da Confederação Nacional dos Trabalhadores na Indústria (CNTI) e do Fórum Estadual de Proteção ao Meio Ambiente do Trabalho, as conferências cumpriram com os objetivos, sendo elogiadas por todos.

### EXPEDIENTE

JORNAL DO SINDÁGUA

Presidente: Samuel Faustino  
 Sec. Comunicação:  
 José de Souza Cruz  
 Jornalista Responsável:  
 Val Soares - DRT/RN 918  
 Diagramação:  
 Luciano de Almeida  
 Rua Cel. José Bernardo, 944  
 CEP: 59040-280 | Natal/RN

Fone: (84) 0800 281 6797  
 Fax: (84) 3211-6750

e-mail: [sindaguarn@yahoo.com.br](mailto:sindaguarn@yahoo.com.br)  
 Site: [www.sindaguarn.com.br](http://www.sindaguarn.com.br)

Tiragem 2.000 exemplares

## Campanha salarial é encerrada com vitória



CAMPANHA SALARIAL 2006 - Assembléia em Pau dos Ferros

Iniciada em março, a campanha salarial 2006 dos trabalhadores da CAERN teve o seu desfecho com uma importante vitória. A última contraproposta apresentada pela direção da empresa foi apreciada em assembléia geral dos trabalhadores nos dias 6 e 7 de junho, sendo aprovada por ampla maioria. O acordo garante um reajuste global de 10% nos salários.

Desde o dia 11 de abril, quando a comissão dos trabalhadores entregou a pauta de reivindicações à direção da empresa, o que se viu foram habilidosas negociações onde as contrapropostas apresentadas pela empresa eram exaustivamente debatidas pela categoria, que se posicionava por mais mobilização no intuito de arrancar algo mais.

A primeira contraproposta entregue pela empresa não atendia minimamente os anseios da categoria e devido a isto, a comissão dos trabalhadores a rejeitou. Após duas contrapropostas onde não havia nenhum avanço, a categoria reagiu.

No dia 24 de maio, uma grande movimentação no portão da sede da empresa, chamou a atenção da população e atraiu inclusive a grande imprensa natalense. Apitos, faixas e discursos pela melhoria das condições de trabalho criaram um clima de mobilização na categoria como não se via antes.

O resultado da grande mobilização

do dia 24 foi a paralisação de advertência realizada no dia 26 de maio. Quase 100% da categoria paralisou as atividades, deixando funcionando apenas os serviços essenciais. Mais uma vez, os trabalhadores da Caern estiveram no centro das atenções, abrindo espaço nos noticiários de rádio, TV e jornal.

### Avanços

Após todo este processo de mobilização, a empresa foi obrigada a apresentar uma contraproposta com alguns avanços. No ponto de reajuste salarial, os trabalhadores conquistaram a reposição da inflação do período, que ficou em 3,34%, segundo o INPC.

Conquistou-se ainda um percentual

de 6,44% como reposição de perdas salariais anteriores, lançado em cima do salário já reajustado, o que configura um aumento global de 10% no salário. Há ainda um aumento no vale-alimentação que passa dos atuais 280 reais para 320.

Outras cláusulas que a empresa se compromete a atender é a criação da Comissão Paritária, para tratar de assuntos que envolvam os trabalhadores; correção dos problemas ergonômicos que geram diversos problemas de saúde; Programa de Qualificação Profissional; Auxílio Funeral de dois mil reais; e a liberação de mais um diretor para ficar a disposição do sindicato, um ganho político importante para a organização da categoria.

A diretoria do Sindágua/RN agradece a compreensão, a confiança, e sobretudo, a participação de todos, fundamental para a vitória. É preciso agora ficar vigilante para o cumprimento do acordo, reforçando que esta diretoria desde que assumiu o sindicato vem lutando para melhorar as condições de trabalho de todos os que fazem a Caern. A luta segue firme e forte.



CAMPANHA SALARIAL 2006 - Assembléia em Mossoró

## Luta consegue tirar SAAE de Consórcio



A luta dos trabalhadores do Serviço Autônomo de Água e Esgoto do município de Ceará-Mirim conseguiu retirar da pauta de votação da Câmara de Vereadores a proposta de inclusão do órgão em um consórcio de SAAE's da Grande Natal. O projeto, intitulado de Protocolo de Intenções, visa unificar os serviços de água e esgoto em um consórcio formado pelas prefeituras de Ceará-Mirim, Extremoz, Maxaranguape, São Gonçalo do Amarante e São José de Mipibu.

Pelo projeto em discussão, o consórcio será administrado por oito diretores indicados por cada uma das prefeituras envolvidas. O município de Ceará-Mirim seria a sede da empresa. Para Samuel Faustino, presidente do SINDÁGUA/RN, este modelo de gestão trará muitos prejuízos, tanto para os usuários como para os funcionários dos órgãos envolvidos.

Para evitar que o projeto fosse à votação na Câmara de Vereadores, os trabalhadores do SAAE de Ceará-Mirim fizeram uma paralisação de advertência, promoveram um ato público na feira da cidade e passaram um abaixo-assinado entre a população exigindo a retirada do projeto. Após muito esforço, finalmente foi retirado de pauta e a prefeita de Ceará-Mirim, Ednólia Melo recebeu os dirigentes do sindicato. Ela tentou convencer a categoria de que o consórcio não seria a privatização do órgão, como alguns jornais publicaram.

A diretoria do SINDÁGUA, entretanto, em comum com os funcionários do SAAE, entende que não é bem assim. A gestão pública através de consórcios é legal, mas é justamente para ser um elo entre o estatal e o privado. Passado algum tempo, os gestores demonstram que a saída mesmo é a privatização. É bom lembrar que antes de ser privatizada, várias empresas estaduais de telefonia foram unificadas em consórcios.

E não é isso que a população precisa, pois viu-se que os processos de privatização de empresas públicas terminaram em altas tarifas, serviço de péssima qualidade, terceirização e demissão de funcionários. O SINDÁGUA/RN defende a gestão compartilhada da empresa pública, com representantes dos funcionários na direção do órgão.

## INFORMES SAAE

### Ceará-Mirim

Os trabalhadores do SAAE deste município conquistaram 5% de reajuste salarial retroativo a junho, sendo que as demais cláusulas continuam sendo negociadas com a direção do SAAE.

### Extremoz

Por reivindicação dos trabalhadores e a defesa firme por parte do SINDÁGUA/RN, foi implantada a Produtividade por número de ramais fiscalizados e ativados, a ser pago mensalmente no contracheque. Esta medida gerou um aumento significativo na arrecadação do órgão.

### São José de Mipibu

Após aguardando o julgamento da ação trabalhista dos funcionários demitidos, os quais não receberam nenhuma indenização. Os processos aguardam julgamento na segunda instância, já que a direção do SAAE recorreu.

### Maxaranguape

Os trabalhadores do SAAE de Maxaranguape conseguiram uma grande vitória na campanha salarial. Depois de dez anos sem nenhum reajuste, eles conquistaram 10% de aumento salarial, o que deixou muita gente aliviada. Além do reajuste, conseguiram também um novo fardamento.

### São Gonçalo do Amarante

Após conquistarem os 5% de reajuste salarial, os trabalhadores do SAAE de São Gonçalo do Amarante, que pretendia dividir o reajuste em duas vezes. Mas o sindicato estava atento, chamou os trabalhadores para uma assembléia e depois se reuniu com o dirigente do órgão. A mobilização não deu outra, eles voltaram atrás e concordaram com o pagamento de uma única vez.

A diretora do Departamento dos SAAE's, Marta Aparecida, está fazendo um levantamento da remuneração salarial pago por todos os serviços municipais de água e esgoto. O objetivo é obter dados para as negociações com os diversos órgãos municipais, tendo uma base para futuras reivindicações.

### Levantamento