

Aumento salarial é o maior entre as empresas de saneamento.

Em um estudo encomendado pelo Sindágua/RN ao DIEESE - Departamento Intersindical de Estatísticas e estudos Sócioeconômicos e estatísticas foi verificado que, até o fechamento desta edição, das 27 empresas de saneamento, 11 tiveram seus Acordos Coletivos de Trabalho fechado. Outras 16 estão em andamento.

Se comparados, os Acordos Coletivos de Trabalho negociados nas maiores empresas de saneamento, os trabalhadores da CAERN lideram a pesquisa no item aumento salarial e está entre um dos maiores no quesito vale alimentação. A constatação é motivo de orgulho aos caernianos mais também de reflexão.

Reflexão - Entre as empresas de saneamento pesquisadas, a CAERN é a única que não teve lucro líquido em 2010. Isso mostra que todos devem lutar para o fortalecimento da empresa.

A própria direção da CAERN afirma que tem um déficit de R\$ 22 milhões em contas a pagar. Para conhecer a situação financeira da Companhia, o trabalhador pode ver os números do balanço financeiro do exercício de 2010, no Diário Oficial do Estado, edição de 20 de abril de 2011, ou no site www.caern.com.br.

Pesquisa salarial e dos vale alimentação entre as empresas de saneamento que ficharam o Acordo Coletivo de Trabalho

EMPRESA	REAJUSTE SALARIAL EM 2011	REPOSIÇÃO DE PERDAS	GANHO REAL	VALE ALIMENTAÇÃO	PLANO DE CARGO EXISTENTE – PROMOÇÃO 2011	LUCRO LÍQUIDO DA EMPRESA EM 2010	Ganhos salariais (reajuste + promoções)	Fonte de Informação
SABESP/SP	6,3%	--	1,7%	R\$ 440,00	Em andamento	R\$ 482 milhões	8,0%	SINTAEMA/SP
COPASA/MG	6,3%	--	0,5%	R\$ 444,29	Revisão	R\$ 430 milhões	6,8%	SINDÁGUA/MG
EMBASA/BA	7,5%	--	0,5% (para ser pago em novembro de 2011)	R\$ 440,00	Em andamento	R\$ 280 milhões	8,0%	SINDAE/BA
SENEPAR/PR	7%	--	--	R\$ 500,00	Revisão	R\$ 292 milhões	7,0%	SINCRAEL/PR
CEDAE/RJ	5,49%	Acordo de 2 anos (até 2012).	--	R\$ 352,00	Não implantou	R\$ 130 milhões	--	SINTAEMA/RJ
CESAN/ES	6,3%	--	--	R\$ 400,00	Definiu o menor salário da empresa em R\$ 910,00	R\$ 60 milhões	6,3%	SINDAEMA/ES
COSAN/RS	6,3%	--	--	R\$ 390,00	Não implantou	R\$ 75 milhões	6,3%	SINDIÁGUA/RS
COSANPA/PA	Não fechou acordo	--	--	--	--	R\$ 19 milhões	--	STIUP/PI
GEPISA/PI	6,3%	--	--	R\$ 330,00	Em andamento	R\$ 4,5 milhões	6,3%	SINTEPI/PI
CASAL/AL	6,3%	--	0,7%	R\$ 418,00	Em discussão	R\$ 2,5 milhões	7,0%	URBANITÁRIOS/AL
DESO/SE	Não fechou acordo	--	--	--	--	R\$ 6 milhões	--	SINDAEMA/SE
COMPESA/PE	Não fechou acordo. Oferece 2%	Tem uma perda de 4%	--	--	--	R\$ 20 milhões	Estão querendo impor uma perda da inflação de 4%	SINDUR/PE
CAGECE/CE	6,3%	--	2%	R\$ 554,00	Revisão	R\$ 92 milhões	8,30%	SINDIAGUA/CE
CAGEPA/PB	6,52%*	--	--	R\$ 500,00 R\$ 408,00	Implantado sem promoção em 2009	R\$ 3,8 milhões	6,52%	STIUPDASE/PB
CAERN	6,30%	--	--	R\$ 480,00	Promoção de 4% para nível básico e médio e 5% para nível técnico e superior	Não teve lucro	10,30% nível básico e médio e de 11,30% nível técnico e superior	DIEESE/SINDÁGUA/RN

(*) Na CAGEPA, aumento salarial é retorativo a maio e foi dividido em seis parcelas iniciando a 1ª parcela em setembro e a última em fevereiro de 2012; R\$ 500,00 de vale alimentação para as faixas salariais F1 a F8 até R\$ 2 mil e R\$ 408,00 acima de R\$ 2 mil.

(**) A COMPESA/PE está nem Processo Público Privado - PPP e está impondo aos trabalhadores um aumento de 2% causando um prejuízo de 4% de perdas salariais. Esta categoria luta contra a implantação da PPP. A direção do Sindágua/RN encaminhou ofício de solidariedade e apoio aos trabalhadores.