

Campanha Salarial - 2011 Trabalhadores da CAERN

Companheiros **Caernianos**, como nas campanhas anteriores de negociação do Acordo Coletivo de Trabalho - ACT, o SINDÁGUA/RN está fazendo uma consulta com os trabalhadores com o objetivo de subsidiar a elaboração da pauta de reivindicações e as ações no processo de negociação.

Respondendo a este questionário você fornecerá informações para que o sindicato possa agir de forma realista e com mais subsídios para realizar um acordo que reflita os anseios da categoria e resulte em ganhos para todos os trabalhadores da CAERN.

O método para a elaboração do questionário é o mesmo desenvolvido pelo DIEESE nos últimos anos. Ao respondê-lo você **não precisa se identificar**. O formulário deverá ser entregue até dia 18 de março, via fax (3211- 6750) ou por email: sindaguarn@yahoo.com.br ou aos diretores do Sindicato ou na sede do SINDÁGUA/RN.

Não deixe de responder o questionário, participe da Campanha 2011 e fortaleça a luta da sua categoria.

PESQUISA

1. **Sexo:**

- Feminino Masculino

2. **Faixa Etária:**

- Menos de 25 anos De 26 a 35 anos De 36 a 50 anos Acima de 50 anos

3. **Local de Trabalho:**

- Interior: cidade _____
 RNS RNN ADC RLS Gerências/Região Metropolitana

4. A que **grupo ocupacional** você pertence?

- Operacional Técnico
 Administrativo Gerencial
 Nível Superior

5. **Tempo de empresa?**

- Menos de 1 ano De 1 a 2 anos De 3 a 5 anos
 De 6 a 10 anos De 11 a 15 anos De 16 a 20 anos
 De 21 a 25 anos De 26 a 30 anos Mais de 30 anos

6. **Escolaridade:**

- Fundamental incompleto Fundamental completo (até 8ª série)
- Médio/técnico incompleto Médio/técnico completo
- Superior incompleto Superior completo
- Pós-graduação

7. **Faixa de remuneração** (salário base mais vantagens)

- Abaixo de R\$ 1.000,00
- Entre R\$ 1.000,00 e R\$ 2.000,00
- Entre R\$ 2.000,00 e R\$ 3.000,00
- Acima de R\$ 3.000,00

8. Na sua opinião, quais os **itens mais importantes** para a próxima campanha salarial? (por ordem de prioridade; use a numeração de **1 a 10**, sendo o número 1 o mais importante).

- Condições de Trabalho, Saúde e segurança
- Aumento Salarial Oportunidade de qualificação profissional
- Plano de Saúde Financiamento de curso universitário
- Aumento dos postos de trabalho Tíquete nas férias
- Combate à terceirização Manutenção das conquistas

9. Na sua opinião, quais as **reivindicações que devem ser priorizadas em termos de remuneração?** (por ordem de prioridade; use a numeração de **1 a 7**, sendo o número 1 o mais importante)

- Recuperação da perdas salariais
- Participação nos Lucros ou Resultados PLR
- Aumento do ticket
- Produtividade
- Ganho real nos salários
- Abono Salarial
- Volta do anuênio

Outra: qual? _____

10. Qual a sua **satisfação em relação ao seu salário e suas atribuições?**

- Ótimo
- Bom
- Ruim

11. Como você vê a empresa pública no desenvolvimento da sociedade?

- Ótima
- Boa
- Ruim

12. A função que você exerce é compatível com sua formação profissional?

Sim Não

13. Como você avalia o **relacionamento da empresa com o conjunto dos seus empregados**?

Ótimo Bom Ruim

14. Como você avalia as suas perspectivas de crescimento profissional na empresa?

Ótimas Boas Ruins

15. Você vem sendo **treinado periodicamente para o cumprimento de suas atividades de forma segura**?

Sim Não

16. A empresa valoriza a **atuação da CIPA**, procurando resolver as irregularidades encontradas pela CIPA nos ambientes de trabalho e registra os acidentes de trabalho (emissão da CAT) ocorridos em sua área de trabalho?

Sim Não Não sabe

17. Você sabe o que é a **NR - 10**?

Sim
 Não, não tenho interesse de saber
 Não, mas gostaria de obter informações a respeito

18. Como você avalia **sua aptidão (em relação à saúde) no seu ambiente de trabalho**?

Ótimo Bom Ruim

19. Na área operacional, suas atividades são sempre precedidas de **análise preliminar de riscos**?

Sim Não

20. Como você avalia os **resultados das negociações na última campanha**?

Conseguimos o que foi possível diante da conjuntura
 Superou minhas expectativas
 Fiquei satisfeito (a) com os resultados

Seminário de Planejamento da Campanha Salarial 2011 (data a definir)

Mais informações
acesse www.sindaguarn.com.br

sindaguarn@yahoo.com.br